



Y6

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5]  
No. 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 1, 1997/माघ 12, 1918

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 1, 1997/MAGHA 12, 1918

इस भाग में खिल पृष्ठ संख्या वही आती है जिससे इक पहुँचग संकलन के क्षय में  
रक्षा या सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—बाणी 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार द्वारा संचालयों (एका संचालय को औड़कर) और कानूनी अधिकारियों (सेव राज्य क्षेत्र प्राप्तानों को औड़कर) द्वारा विधि  
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांवित्रिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries  
of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

विधि और न्याय संचालय  
(विधि कार्य विभाग)  
(न्यायिक अनुभाग)  
आदेश

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 61.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता  
1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27  
के नियम 8 ख के खण्ड (क) के अनुसरण में, नीचे दी गई  
अनुसूची के स्तरम् (2) में विनियोग अधिकारी को उक्त अनुसूची  
के स्तरम् (1) में विनियोग न्यायालय में केन्द्रीय सरकार का  
पदेन काउसेल (सरकारी प्लीडर) नियुक्त करती है।

अनुसूची

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Legal Affairs)  
(Judicial Section)

## ORDER

New Delhi, 11th December, 1996

G.S.R. 61.—In pursuance of clause (a) of Rule 8 B  
of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil  
Procedure, 1908(5 of 1908) the Central Government hereby  
appoints the officer specified in Column (2) of the Schedule  
below as ex-officio Central Government Counsel/Government  
Pleader in the Courts specified in Column (1) of the said  
Schedule.

## SCHEDULE

Court	Officer
Delhi High Court	Shri D.R. Meena Additional Legal Adviser

[No. F. 34(2)/96-Judl.]  
N. C. JAIN, Addl. Legal Adviser

## गृह संचालन

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 62:—राष्ट्रपति, संचिकान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (समूह क) भर्ती नियम, 1983 और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय समूह "क" भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया था या करने का लोप किया गया है पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में (i) निदेशक (जनजाति विकास), (ii) निदेशक (ऊर्जा संबंधीकरणीय संसाधन और (iii) कार्यपालक इंजीनियर (विशुद्ध) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग समूह "क" भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के रत्नम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की याचिनि—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां पर उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रबंधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक (जनशक्ति विकास )	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3700- केन्द्रीय सेवा समूह "क" भ्रमनुसंचितीय	लागू नहीं होता 4700- 150- 5000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" भ्रमनुसंचितीय	125- 4700- 150- 5000 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि यदि कोई है के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण**  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )  
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/  
पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सचिव राज्य खेत्रों/पछिलक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 3000-5000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ;
- (2) जनशक्ति योजना/विकास स्कीमों के विनियमित में नी वर्ष का अनुभव ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए ।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन** ( भूतपूर्व सैनिकों के लिए )

सशस्त्र बल के लेफिटनेंट कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन [हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें

सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्परतावाच् उन्हें पुनर्नियोजन के निवारणों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा वात्र प्रगतिशील उम या इ पर वास्तविक चयन से पूर्ण सेवा निवृत हो गये हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन )

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-आह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

### अन्तर्लिखी

1	2	3	4	5	6	7
2. निदेशक (उर्जा नवीकरणीय संसाधन )	01* (1997) *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा प्राधार पर राजपत्रित श्रन्नुसंचिवीय	3700- 125- सभूह “क” राजपत्रित श्रन्नुसंचिवीय	लागू नहीं होता 4700- 150- 5000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्यिकों  
के लिए दो वर्ष।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण**  
 (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )  
 सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए  
**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन**

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )**

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्रेत्रों/पश्चिम सेक्टर उपनगरों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विशासो निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000-5000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/इलै-कट्रोनिकी/प्रौद्योगिकी/सिविल भविष्य इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में डिग्री या समतुल्य सहित किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से ऊर्जा के नवीकरणीय संसाधन में ( जो एक वर्ष की अवधि से अनाधिक हो ) स्नातकोत्तर डिप्लोमा/डिग्री या समतुल्य ।

(ii) नवीकरणीय संसाधन ऊर्जा स्कीमों की विरचना और कार्यान्वयन में श्राठ वर्ष का अनुभव ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन ( भूतवूर्व सैनिकों के लिए )**

सशस्त्र बल के लेपिटनेट कॉर्नेल या समतुल्य रेंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विवार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर ( जाएगी ) सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिविता की आयु तक पुनर्नियोजन )

12

(प्रतिनियुक्ति की श्रवणि, जिसके मन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काङड़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवणि है, तथारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके मन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा श्रावण प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

पुनर्नियोजित भूतपूर्व स्टैनिकों की पुर्झि के संबंध में विचार करने के  
लिए समूह "क" विभागीय  
प्रोफेशनल समिति  
लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्शी करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3 कार्यसालक इजानियर (विद्युत)	*1 (1997)	साधारण केन्द्रों आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000- 100- समूह "क" सेवा राजत्रित अननुसंचितीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
(जिसके मन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रति-  
तिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके मन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/प्रदिलक सैकटर उद्योगों/स्वशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित व्यक्तियों की अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) निसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विष्टुत इंजी-  
नियरों में डिग्री या समतुल्य।

(ii) विष्टुत विद्यालय परियोजनाओं/स्कॉलरशिपों जिनके अन्तर्गत जल-नियुक्त उत्पादन परियोजना और पाठ्यण या वितरण भा है का वित्तना निष्ठान और पर्यवेक्षण में पाठ्य वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व संति कों के लिए)

सशस्त्र बल के मेजर या समतुल्य रैक के ऐसे कार्मिकों पर भा विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भोउर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिनायियों का चर्यन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मित किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निवंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है यदि ऐसे पाठ्य अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरा कर दिए गए हैं तो उनको प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर भी जाएगा (सिविल पदों के प्राप्तिनिवेश से अधिविता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठाठ पहले धारित फिसी अन्य काडर-बाहर पद पर प्राप्तिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकार आमु-जोन अवैश्वन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगा।)

भूतपूर्व संति को पुनर्नियोजित व्यक्तियों की पुलिट के संबंध में विचार  
करने के लिए समूह 'क' विभागोंव प्रोफेसि समिति

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th January, 1997

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group A) Recruitment Rules, 1983 and North Eastern Council Secretariat Group 'A' Recruitment Rules 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of (i) Director (Manpower Development), (ii) Director (Renewable Resources of Energy) and (iii) Executive Engineer (Power) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely : —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' Recruitment Rules, 1997,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters

relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, the reasons by be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Director (Manpower Development) (1997)	01*	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; Whether by direct recruitment, or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Armed Forces Personnel Re-employed	Transfer on deputation (Including Short Term Contract); For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (Including Short Term Contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous bodies:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent or</p> <p>(iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(b) (i) degree from a recognised university</p> <p>(ii) 9 years' experience in formulation of Manpower Planning/Development Schemes.</p> <p>For Armed Forces Personnel</p> <p>Transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman)</p> <p>The Armed Forces Personnel of the ranks of Lt. Col. or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to the Civil posts).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1	2	3
2. Director (Renewable Re- sources of Energy)	01*	General Central Service Group 'A' Gazetted non- Ministerial
<p>*(1997) Subject to variation dependent on workload</p>		
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

10

11

2 years for Armed Forces Personnel Re-employed

Transfer on deputation (Including Short Term Contract)  
 For Armed Forces Personnel  
 Transfer on deputation/re-employment

12

13

14

Transfer on deputation (including short term contract)  
 Officers under the Central/State Governments/Union Territories/  
 Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/  
 Autonomous Bodies:

Group 'A' Departmental Pro-  
 motion Committee for consi-  
 dering confirmation of ex-  
 serviceman re-employed.

Consultation with Union  
 Public Service Commission  
 necessary.

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or
- (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :
- (i) degree in Electrical/Electronics/Mechanical/Civil/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.

or

Degree in Physics from a recognised university or equivalent with post-graduate diploma/degree (of not less than one year duration) in renewable resources of energy from a recognised Institute/University or equivalent.

- (ii) 8 years' experience in the formulation & implementation of renewable resources of energy schemes.

For Armed Forces Personnel

Transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman).

The Armed Forces Personnel of the rank of Lt. Col. or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis, (Re-employment upto the age of superannuation with reference to the Civil Posts). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

1

2

3

4

5

6

3. Executive Engineer (Power)	01* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministrial	Rs.3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable
-------------------------------	---	---	---------------------------	----------------	----------------

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Armed Forces Personnel Re-employed	Transfer on deputation (Including Short Term Contract)
				For Armed Forces Personnel
				Transfer on deputation/re-employment.
12		13		14
Transfer on deputation (Including Short Term Contract) Officers under the Central /State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Autonomous bodies ;  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and  (b) Possessing the following educational qualifications and experience ;  (i) degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.  (ii) five years' experience in the formulation execution and supervision of Power Development Project/Scheme including Hydro-Electric Generation Projects and Transmission or distribution. For Armed Force Personnel. Transfer on deputation/ Re-employment (for ex-servicement.)	Group 'A' Departmental Promotion Committee for Considering confirmation of ex-serviceman/ re-employed  Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		

The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the date of superannuation with reference to the civil Post).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

[F.No. 6/5/95-NE II]

Smt. L. TOCHCHONG, Director (NEC)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1997

**सांकेतिका ६३ :**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोत्तर, परिषद् सचिवालय, शिलांग के कार्यालय में (i) सलाहकार (कृषि), (ii) सलाहकार (रेशम उत्पादन), (iii) सलाहकार (विद्युत) (iv) सलाहकार (परिवहन और संचार) और (v) सलाहकार (खनिज), समूह “क” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम भनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्य (1) हन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग सलाहकार (समूह “क”) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विवरित हैं।

## 4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियमिका का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी ।

5. शिर्षिल करने की शर्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिर्षिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममता-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों और अनुचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण मंस्तक	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञाय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. सलाहकार (कृषि) (1997)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपालित अनुनु- सचिवीय	4500-150- 5700 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------------------	-----	--	-----------------------	----------------	----------------	----------------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुचित जीविका और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्षे ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रैट द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वालों द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी

प्रोफ्रैट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रैट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा  
भी है) :

मशस्त्र बल कामिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक  
सर्विदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पञ्चिक सेक्टर उपक्रमों/  
कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी  
निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए  
हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 4100—5300 रु. के या समतुल्य देनन-  
मान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है,  
या
- (iii) जिन्होंने 3700—5000 रु. के या समतुल्य देनन-  
मान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की  
है ; या
- (iv) जिन्होंने 3000—5000 रु. के या समतुल्य देननमान  
वाले पदों पर नौ वर्ष नियमित सेवा की है ;  
और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षक अर्हताएं और अनुभव  
हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान  
में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) किसी कृषि विस्तार में बारह वर्ष का अनुभव ।

मशस्त्र बल कामिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)  
मशस्त्र बल के डिप्रेडियर या समतुल्य रैक के ऐसे कामिकों पर  
भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर  
सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए  
जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए  
विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों  
का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति  
के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र  
बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तथ्यस्वात् उन्हें पुनर्नियोजन  
के नियंत्रणों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे  
पांच अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवा-  
निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए गए हैं तो  
उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल  
पदों के प्रतिनिर्देश से अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में  
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-शास्त्र  
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से  
अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके  
अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए  
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख  
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पुणिट के संबंध में विचार करने संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।  
के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति

लागू नहीं होता

### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2.	सलाहकार (रेप्रेसेंटेटिव उत्पादन)	01*	'साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपर्वत अन्नन्— संचिवीय	3700-125- 4700-150- 5000रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के  
लिए दो वर्ष।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पर्वतीक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 3000—5000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 3000—4500 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नाधिकृत शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/रेशम उत्पादन/प्राणि विज्ञान/वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ii) रेशम उत्पादन परियोजनाओं के योजना बनाने और कार्यान्वयन करने में आठ वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कामिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :

सशस्त्र बल के लेफ्टीनेंट कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निवधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल अधिकारी उस पद पर धास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिविष्ठता की आयु तक पुनर्नियोजन)। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले घारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोन्हति समिति

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. सलाहकार (विचुत)	01*	साधारण केन्द्रीय मेवा समूह “क” राजपत्रित अननु- सन्चयी	(i) 5900- 200- 6700 रु. (ii) 5100- 150- 5700 रु. (समय-समय पर अपेक्षानुसार)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के  
लिए दो वर्षे

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/प्रब्लिक सेक्टर उपकरणों राज्य विद्युत बोर्ड/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:

(1) 5900-6700 रु० के बेतनमान में नियुक्ति के लिए

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5100-5700 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 4500-5700 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने 3700-5000 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित भौक्तिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजी- नियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) विद्युत परियोजनाओं जिसके अन्तर्गत मुख्य जल- विद्युत उत्पादन परियोजनाएं और पारेषण परियोजनाएं भी हैं की विरचना, निष्पादन और पर्यवेक्षण में पंद्रह वर्ष का अनुभव।

(2) 5100-5700 रु० के बेतनमान में नियुक्ति के लिए

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4500-5700 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3700-5000 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निर्मालिका भौतिक अहंताएँ और अनुभव है:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) विद्युत परियोजनाओं जिसके अन्तर्गत मुख्य जल-विद्युत उत्पादन परियोजनाएँ और पारेषण परियोजनाएँ भी हैं की विरचना, निष्पादन और पर्यवेक्षण में बारह वर्ष का अनुभव ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बल के ड्रिगोडियर या ऊपर के रैक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विद्युत अहंताएँ और अनुभव हैं । यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तथापचात् उन्हें पुनर्नियोजन के नियंत्रणों पर बने रहने दिया जा रहा है । यदि ऐसे पात्र अधिकारी उम पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी ।

(सिविल पदों के प्रतिनिःदेश से अधिकारियों की आयु तक पुनर्नियोजन) ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सावारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अवधितम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पूष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “क”

विभागीय प्रोफ्रेसिव सर्विस

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता असल्लाक है ।

1	2	3	4	5	6	7	
4. सलाहकार (परिवहन और संचार)	01*	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय राजपत्रित अननु- सनिकीय	(i) 5900-200- 6700 रु० (ii) 5100-150- 5700 रु० (समय-समय पर अपेक्षानुसार)	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिये दो वर्ष।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत श्रेत्रिकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल कार्मिकों के लिये

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत श्रेत्रिकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के श्रद्धीय ऐसे अधिकारी :

(1) 5900-6700 रु० के बेतनमान में नियुक्ति के लिये :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5100-5700 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3700-5000 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित जैक्सिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) सिविल संकर्म जिसके अन्तर्गत पर्वतीय सड़कों के निर्माण भी है की विरचना, नियापादन और सन्निर्माण में पन्द्रह वर्ष का अनुभव।

(2) 5100-5700 रु० के बेतनमान में नियुक्ति के लिये :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4500-5700 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3700-5000 रु० के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) सिविल संकर्म जिसके अन्तर्गत पर्वतीय सड़कों के निर्माण भी है की विरचना, निष्पादन और सन्निर्माण में बारह वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिये:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिये) सशस्त्र बल के बिंगेडियर या ऊपर के रैक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्षिणीयों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निवंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर आस्तीक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिये गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जायेगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिकारियों की आयु तक पुनर्नियोजन)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़-आहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये सभूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
5. सलाहकार (खनिज)	01* *(1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह 'क' कार्यभार के आधार पर किया परिवर्तन जा सकता है।	5100-150-6300- 200-6700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिये  
दो वर्ष

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी हैं) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी हैं)**

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन**

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/पश्चिम सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वभासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृशा पद धारण किये गए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4500-5700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :
  - (i) बी०ई० (खनन इंजीनियरी) (चार वर्षीय छिपी पाठ्यप्रограм) या खनन भूविज्ञान/खनन सर्वेक्षण/गवेषणा-एक विशेष विषय के साथ भूविज्ञान या भू-भौतिकी में स्नातकोनर छिपी।
  - (2) भूविज्ञान मानविक्षण और खानिज अन्वेषण में पंद्रह वर्ष का अनुभव।

**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिये :**

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिये)**  
सशस्त्र बल के विभिन्न या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के द्वितीय सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतररित किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त अर्थात् योग्यताएँ और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारीयों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्भुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिये गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधा पर की जायेगी।

(सर्विल पदों के प्रतीनिर्देश से अधिकारियों की आयु तक पुनर्नियोजन प्रतीनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतीनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतीनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करते संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। के लिये तमूह “क” विभागीय प्रोन्तरि समिति।

[फाइल सं. 6/5/95-एन०ई०II]

श्रीमती एल० तोषोंग, निदेशक (एन ई सी)

New Delhi, the 17th January, 1997

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the methods of recruitment to the posts of (i) Adviser (Agriculture), (iv) Adviser (Sericulture), (iii) Adviser (Power), (iv) Adviser (Transport and Communication) and (v) Adviser (Minerals), Group 'A' in the office of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Advisers (Group 'A') Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for directs recruits
1	2	3	4	5	6
I. Adviser (Agriculture)	01* *(1997) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-'A' Gazetted, Non Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added Years of service admissible under rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period o probation, if any,	Method of recruitment; Whether by direct recruitment, or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	12
Not applicable	No applicable	Not applicable	2 year for Armed Forces Personnel Re-employed	Transfer on deputation (Including Short Term Contract) For Armed Forces Personnel	Transfer on deputation/re-employment
In cas: of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
12	13	14			
Transfer on deputation (Including Short Term Contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories Public Sector Undertakings Agricultural Universities/ Recognised Research Institutions/ Autonomous bodies.  (a) (i) holding analogous posts on regular basis: or	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Ex-service as Re-employed Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.			

- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or
- (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or
- (iv) with nine years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Post Graduate Degree in Agriculture Science from a recognised University or equivalent.
- (ii) twelve years' experience in a Agriculture Extension.

#### For Armed Forces Personnel

##### Transfer on deputation/Re-employment (for Ex-serviceman).

The Armed Forces Personnel of the rank of Brigadier or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the date of super-annuation with reference to the Civil posts). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.).

1	2	3	4	5	6
2. Adviser (Sericulture)	*1 (1997) "Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700- 150-5000.	Not applicable	Not applicabl
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Armed Forces Personnel Re-employed	Transfer on deputation (Including short term contract)  For Armed Forces Personnel	
				Trnasfer on deputation/ re-employment.	
12	13	14			
Transfer on deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous bodies :	Group 'A' Departmental Promotion Committee for cosidering confirmation of ex-serviceman re-emploedy  Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.			
a. (i) holding analogous posts on regular basis; of  (ii) With four years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent ;or  (iii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and  b. Possessing the following educational qualifications and experience :  (i) Master's Degree in Agriculture/Horticulture/Zoology/Botany from a recognised University or equivalent.  (ii) eight years' experience in Planning and execution of sericulture projects.					

**For Armed Forces Personnel**

**Transfer on deputation/Re-employment  
(for ex-serviceman).**

The Armed Forces Personnel of the Rank of Lt. Col. or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputation its shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment upto the age of superannuation with reference to the Civil posts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for a appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
3. Adviser (Power)	01* (1997) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-'A' Gazetted Non-Ministerial	(i) Rs. 5900-200-6700 (ii) Rs. 5100-150-5700 (According to the requirement from time to time).	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Armed Forces Personnel Re-employed	Transfer on deputation (Including Short Term Contract)
				For Armed Forces Personnel
				Transfer on deputation/ Re-employment

12	13	14
<p>Transfer on deputation (Including Short Term Contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/State Electricity Board/Recognised Research Institutions;</p> <p>(1) For appointment in the scale of Rs. 5900-6700.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or</p> <p>(iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience;</p> <p>(i) degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years' experience in formulation, execution and supervision of Power Projects including Major Hydroelectric Generation Projects and transmission Projects.</p> <p>(2) For appointment in the scale of Rs. 5100-5700.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of ex-serviceman re-employed</p> <p>Not applicable.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary</p>

- (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in formulation, execution and supervision of power Projects including Major Hydro-electric Generation Projects and transmission Projects.

**For Armed Forces Personnel**

Transfer on deputation/Re-employment (for ex-service men).

The Armed Forces Personnel of the rank of Brigadier or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with reference to the Civil posts.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
4. Adviser (Transport and Communication).	01* *(1977) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	(i) Rs. 5900-200-6700. (ii) Rs. 5100-150-5700. (According to the requirement from time to time).	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Armed Forces Personnel Re-employed.	Transfer on deputation (Includ- ing Short Term Contract) : For Armed Forces Personnel : Transfer on deputation/re- employment.

12	13	14
<p>Transfer on deputation (Including Short Term Contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions :</p> <p>(1) For appointment in the scale of Rs. 5900-6700 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or</li> <li>(iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and</li> </ul> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Degree in Civil Engineering from a recognised Uni- versity or equivalent.</li> <li>(ii) 15 years' experience in formulation, execution and construction of Civil works including construction of Hill Roads.</li> </ul> <p>(2) For appointment in the scale of Rs. 5100-5700 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or</li> <li>(iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and</li> </ul> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Degree in Civil Engineering from a recognised Uni- versity or equivalent.</li> <li>(ii) 12 years' experience in formulation, execution and construction of Civil works including construction of Hill Roads.</li> </ul>	<p>Group 'A' Departmental Pro- motion Committees for consider- ing confirmation of ex- serviceman re-employed : Not applicable.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commis- sion necessary.</p>

#### For Armed Forces Personnel :

Transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) :  
The Armed Forces Personnel of the Rank of Brigadier or above  
who are due to retire or to be transferred to reserve within a  
period of one year and have the qualifications and experience  
prescribed for deputationists shall also be considered. If selected  
such officers will be given deputation terms upto the date on which

they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred or reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with reference to Civil Posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
5. Adviser (Minerals)	01* (1977) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5100-150-6300-200-6700	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Armed forces personnel Re-employed.	Transfer on deputation including short term Contract) : Transfer on deputation/Re-Employment.	

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/ Autonomous bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p style="margin-left: 2em;">(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—5700 or equivalent; or</p> <p style="margin-left: 2em;">(iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700—5000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p style="margin-left: 2em;">(i) B.E. (Mining Engineering) (Four Year Degree Course) or Post-Graduate Degree in Geology or Geophysics with special paper on Mining Geology/Mining Surveying/ Exploration.</p> <p style="margin-left: 2em;">(ii) 15 years' experience in Geology mapping and Mineral investigation.</p> <p>For Armed Forces Personnel :</p> <p>Transfer on deputation/re-employment (for Ex-serviceman). The Armed Forces Personnel of the rank of Brigadier or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of ex-serviceman re-employed :</p> <p>Not applicable.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the date of superannuation with reference to the Civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

[File No. 6/5/95-NE.II]  
Smt. L. TOCHCHONG, Director (NEC)

### वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 64.—प्रापराधिक प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 24(8) तथा स्वापक औषध तथा मनः-प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 की धारा 36(३) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एनडी पी एस अधिनियम, 1985 के अधीन केन्द्रीय सरकार की ओर से मामलों के संचालन के लिए श्री ईश्वर सिंह, अधिवक्ता को विशेष लोक अधियोजक के रूप में 13-12-95 से तीन वर्ष की अवधि के लिए श्री गंधानगर (राजस्थान) न्यायालय में निम्नलिखित नियमों एवं शर्तों पर नियुक्त करती है:—

नियम एवं शर्तेः—

1. नियुक्तिकर्ता को कोई प्रतिधारण/मासिक शुल्क नहीं दिया जाएगा।
2. नियुक्तिकर्ता नीचे शुल्क पाने का हकदार होगा।
 

(क) शिकायत का मार्गदार	100 रु. प्रति मामला
(ख) प्रभावपूर्ण सुनवाई के लिए	200 रु. प्रति विन प्रति मामला एक से अधिक मामलों के लिए 300 रु. प्रतिदिन।
(ग) अप्रभावपूर्ण सुनवाई के लिए	एक मामले में अधिकतम तीन सुनवाई के लिए 100 रु. प्रतिदिन
(घ) लिखित राय	100 रु. प्रति मामला
(ड) सम्मेलन प्रभार	एक मामले में ऐसी अधिकतम 3 सम्मेलनों के लिए 50 रु. प्रति सम्मेलन।

नियुक्ति कर्ता अपने कार्यकाल के दौरान सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, स्वापक आयुक्त के संबंधों या कोई अन्य ऐसी स्वापक औषध कानून प्रवर्तन ऐसी के समक्ष उपस्थित नहीं होगा।

नियुक्ति एक तरफ से एक माह के लिखित नोटिस पर समाप्त की जा सकती है।

[फा. सं. IV/1/96-एनसीबी (विधिक)]

एम. सी. मेहनाथन उप विधि सलाहकार

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

Narcotics Control Bureau

New Delhi, the 3rd January, 1997

G.S.R. 64—In exercise of the powers conferred by Section 24(8) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Govt. hereby appoint Shri Ishwar Singh, Advocate as Special Public Prosecutor for conducting the cases on behalf of the Central Govt. under the NDPS Act, 1985 for a period of three years w.e.f. 14.12.95 in the Courts at Sri Ganganagar (Rajasthan) on the following terms and conditions:

## Terms and Conditions :—

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.
2. The appointee will be eligible for the fees as stated below :—
 

(a) Drafting Complaint	: Rs. 100 per case
(b) For effective hearing	: Rs. 200 per day per case Rs. 300 per day for more than one case.
(c) For non-effective hearing	: Rs. 100 per day a maximum of three such hearings in a case.
(d) Written Opinion	: Rs. 100 per case.
(e) Conference Charges	: Rs. 50 per conference subject to a maximum of 3 Conferences in a case.

The appointee shall not appear against Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner's Organisation or any other similar drug Law Enforcement Agencies during this tenure.

The appointment is terminable on one month's notice in writing either side.

[F. No. IV/1/96-NCB (Legal)]  
M.C. Mehanathan, Legal Adviser

(कंपनी कार्य मंत्रालय)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 65—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के बिस मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना स. का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निरेश देती है कि मैसर्स बैस्ट लैंड सेपोर्ट सर्विसेज लिमिटेड, 2बी-1, ताज अपार्टमेंट्स राव तुलाराम भार्गव, नई दिल्ली-110012 (जिसे इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती है, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन सहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 2 अक्टूबर, 93 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 94 को समाप्त होने वाली अवधि की बावजूद अपने भारतीय कारबार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रेशन को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपवधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा —

(1) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ष) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में अवधारणा किसी आर्टिं एकाउन्टेंट द्वारा यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण जो 2 अक्टूबर, 93 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 94 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और संदायों की बावजूद सही और उचित है,

(2) भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और वापित्यों का एक विवरण जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ष) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में अवधारणा किसी आर्टिं एकाउन्टेंट द्वारा प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 2 अक्टूबर, 93 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 94 को समाप्त होने वाली अवधि के

प्रस्तुति में है, भारत में कम्पनी के कार्यकलाप की स्थिति की बात लाली और उचित है, और

(3) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (३) के अधीन भारत में आदेशिका को तापोत्तम स्थिका करने के लिए प्राविष्टि किसी व्यक्ति द्वारा सम्मत हस्तान्तरित इस आवश्यक का एक प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 2 अक्टूबर, 93 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 94 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/8/95-जी० ए. न०-३]

आर० एन० वास्वानी, अवर सचिव

(Department of Company Affairs,

New Delhi, the 8th January, 1997

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Westland Support Services Limited 2-B/1, Tai Apartments, Rao Tula Ram Marg, New Delhi-110022 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period commencing from the 2nd day of October, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:

- (i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, entitled by—
  - (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and
  - (b) a Chartered Accountant practising in India; certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the com-

pany in India for the period commencing from the 2nd day of October, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994;

- (ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—
  - (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and
  - (b) a Chartered Accountant practising in India; certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 2nd day of October, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994;
  - (iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 2nd day of October, 1993 and ending on the 31st day of December, 1994.

[No. 50/8/95-CL.III]

R. N. VASWANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जनवरी 1997

सा का नि 66.—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निवेश देती है कि मैसर्स क्लेयरबोर्न इंटरनेशनल लिमिटेड, ब्लाक एफ, तीसरी मंजिल इंटरनेशनल ट्रैड टांवर नेहरू प्लैस, नई दिल्ली 110019 (जिसे इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती है, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवाधों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, यथात् :—

यदि कम्पनी, 8 अगस्त, 1991 से प्रारंभ और 30 जून, 1994 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारबार सेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी

रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा—

(1) ऐसी कम्पनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियां और संदायों का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टेड एकाउन्टेंट द्वारा यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण 8 अगस्त, 1991 से प्रारंभ और 30 जून, 1994 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और संदायों की वावत सही और उचित है,

(2) भारत में कम्पनी की आस्तियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टेड एकाउन्टेंट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण जैसा कि वह 8 अगस्त, 1991 से प्रारंभ और 30 जून, 1994 को समाप्त होने वाली अवधि के अन्त में है, भारत में कम्पनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(3) अधिनियम को धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्पर्कः हस्तांतरित इस आशय का एक प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 8 अगस्त, 1991 से प्रारंभ और 30 जून, 1994 को होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, वाणिज्यिक या शोषणीय क्रियाकलाप नहीं किया है।

[S. 50/17/95-सी.ए.ल. III]  
ब्रार.एन. वासवानी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th January, 1997

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as 'the notification') the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Liz Claiborne International Limited, Block F, 3rd Floor, International Trade Towers, Nehru Place, New Delhi-110019 (hereinafter referred to as the

company) being a foreign company the requirement of clause (a) sub-section (1), of the said section 594 as modified in the application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period commencing from the 8th day of August, 1991 and ending on the 30th day of June, 1994, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate;

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, entitled by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India;  
certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 8th day of August, 1991 and ending on the 30th day of June, 1994.

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India;  
certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 8th day of August, 1991 and ending on the 30th day of June, 1994.

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 8th day of August, 1991 and ending on the 30th day of June, 1994.

[No. 50/17/95-CL.III]  
R. N. VASWANI, Under Secy.

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं संसाधन आयुक्त का कार्यालय  
कोवौन आयुक्तालय अधिसूचना सं. 1/96(के.उ.श.)  
नई दिल्ली, 1 जून, 1996

सा.का.नि. 67—केन्द्रीय उत्पादशुल्क नियमावली, 1944 के नियम 5 द्वारा मुझे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, जोसफ डोमिनिक, सोमाशुल्क तथा केन्द्रीय उत्पादशुल्क आयुक्त, कोवौन नॉवे दिये गये सूची के कालम (4) में उल्लिखित अधिकारियों को सूची के कालम (2) में दिये गये सम्बन्धित नियमों और उसके अधीन समय-समय पर जारी अधिसूचनाओं के अधीन अपने क्षेत्राधिकार के भाँति आयुक्त की शक्तियों का प्रयोग करने के लिये प्राधिकृत करता हूँ।

यह अधिसूचना अधीनस्थ अधिकारियों को केन्द्रीय उत्पादशुल्क नियम और अधिसूचनाओं के अधीन आयुक्त की शक्तियां प्रत्यायोजित करते हुए जारी सभी पूर्ण अधिसूचनाओं का अधिकरण करते हुए जारी किया जाता है।

क्रमांक	केन्द्रीय उत्पादशुल्क नियमावली 1944 और अधिसूचनाएं	प्रत्यायोजित शक्तियों का स्वरूप	अधिकारी जिन्हें प्रत्यायोजित किया गया	सोमाएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	नियम 3	प्राधिकृत व्यक्ति/एजेंट को स्वीकृति प्रदान करना।	अधिकारी जो अधीक्षक के ओहुदे से नीचे का न हो।	
2.	नियम 9(1)	(1) विनिर्दिष्ट जगह जहाँ उत्पादशुल्क योग्य माल बनाया संताकित या निर्मित करने वाले अधिकारी किया जाता है और उसके परिसर/ आनुपर्याक स्थान (2) चालू खाता खोलने की अनुमति	पंजीकरण प्रमाणपत्र जारी करने वाले अधिकारी	
3.	नियम 9(प्राई ए)	चालू आते से रकम निकालना	सहायक आयुक्त	आयुक्त द्वारा निर्धारित प्रक्रिया के अधीन
4.	नियम 9-बी(3)	सामन्य बांड स्वीकार करना और अतिरिक्त बांड या अतिरिक्त प्रतिभूति को मांग करना	सहायक आयुक्त	
5.	अधिसूचना सं. 40/94 सोई (एनटा) दिनांक 22-9-94 द्वारा प्रस्तावित नियम 12	(1) माल के बास्तविक निर्यात के विषय में क्षेत्राधिकार वाले सहायक आयुक्त की संरुप्तो (नियम 12 के उप आयुक्त नियम (1) का परन्तु और बावा कटौतों की स्वीकृति) (2) अधिसूचना सं 41/94 सोई (एन टी) —,,— दिनांक 22-9-94 के परन्तुक के खण्ड (3) के अनुसार निर्यात की समय सीमा को बढ़ाना। (3) अधिसूचना सं. 41/94 सोई (एन टी) दिनांक 22-9-94 के खण्ड (5) के अनुसार माल के बाजार भाव के विषय में आयुक्त की संतुष्टि और परन्तुक —,,— के खण्ड (8) के अनुसार निर्यात की गति रद्द करना।	सहायक आयुक्त नियम 12 के उप आयुक्त नियम (1) का परन्तु और बावा कटौतों की स्वीकृति	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
-----	-----	-----	-----	-----

(4) पार्टी द्वारा माल का वर्णन करते हुए अक्षयाधिकार वाले सहायक दायर घोषणा के संबंध में आयुक्त को शक्तियाँ (अधिसूचना सं. 42/94 सीई (एनटी) को पन्तुक के खण्ड (1) नमूनों के विषय में आयुक्त की शक्तियाँ (खण्ड 2) और निमांगकर्ता को वस्तुएँ हटाने की अनुमति प्रदान करने की शक्तियाँ खण्ड (4)

(5) मुकाम की गई राशि और भुगतान की तारीख और माल के बाजार भाव की तुलना में प्रदान किये गये कटौती को राशि के संबंध में आयुक्त को संतुष्टि अधिसूचना 43/94 सीई (एनटी) दिनांक 22-9-1994 का खण्ड (4) और (5)

(6) अधिसूचना सं. 44/94 सीई (एनटी) दिनांक 22-9-1994 के खण्ड (4) और (8) के अनुसार उपर्युक्त के समान

(7) अधिसूचना सं. 44/94 सीई (एनटी) दि. 22-9-94 के अनुसार क्या माल विनिर्दिष्ट समय सीमा के भीतर निर्यात किया जा रहा है इस विषय में आयुक्त की संतुष्टि

(8) अधिसूचना सं. 46/94 सीई (एनटी) दि. 22-9-94 के खण्ड (5) के अधीन कटौती दावा की तुलना में माल का बाजार भाव के विषय में आयुक्त की संतुष्टि

6. अधिसूचना सं. 40/94 सीई (एनटी) दि. 22-9-94 द्वारा प्रस्तावित नियम 13

(1) व्यक्तिगत बंधपत्र (बी शाई) प्रतिभूति/जमातन की स्वीकृति „  
 (2) प्रधेक/बंधपत्र में संबंध में नियर्ति के प्रमाण की स्वीकृति „  
 (3) अधिसूचना सं. 47/94 सीई (एनटी) दि. 22-9-94 के अधीन निमांगकर्ताओं को बन्धपत्र के अधीन वस्तुओं को हटाने के लिये अनुमति प्रदान करने की आयुक्त की शक्ति „  
 (4) अधिसूचना सं. 48/94 सीई (एनटी) दि. 22-9-94 के खण्ड (3) के अनुसार नियर्ति के लिए समय सीमा बढ़ाने के लिये आयुक्त की शक्तियाँ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. अधिसूचना सं. 40/94 सी ई (एन टी) दि. 22-9-94 द्वारा प्रस्तावित नियम 13 पैरा 2(v)	अधिसूचना सं. 48/94 सी ई (एन टी) दि. 22-9-94 के खण्ड (ii) के अनुसार सहायक आयुक्त नियांतक द्वारा बंधपत्र का निपादन अधिसूचना सं. 48/94 सी ई (एन टी) दि. 22-9-94 के शर्त (iv) के अनुसार माल के नियांत के संबंध में आयुक्त की संतुष्टि	अधिकार क्षेत्र वाले वंध पत्र	व्यक्तिगत प्रतिभूति वंध पत्र	
पैरा 2(vi)	अधिसूचना सं. 49/94 सी ई (एन टी) दि. 22-9-94 के खण्ड (vi) के अनुसार नियांतक द्वारा बंधपत्र का निपादन	—, —	व्यक्तिगत प्रतिभूति वंध पत्र	
पैरा 2(vi)	खण्ड (vi) के अलावा अधिसूचना सं. 48/94 सी ई (एन टी) दि. 22-9-94 के अधीन आयुक्त की शक्तियां	अधिकार क्षेत्र वाले सहा. आयुक्त	अधिकार क्षेत्र वाले सहा. आयुक्त	
	(vii) कारखाने के भण्डागार से नेपाल, भूटान को शुल्क अदा किये बिना नियांत की अनुमति के विषय में आयुक्त की शक्तियां बंधपत्र की मंजूरी की शक्ति, वंध पत्र के अधीन नियांतक द्वारा जिम्मेदारियों से मुक्त करने की शक्ति।	—, —		
8. नियम 14	सामान्य बंधपत्र में प्रवेश करने की अनुमति और नया बंधपत्र या अतिरिक्त प्रतिशूलि की मांग करने के लिये आवश्यक ऐसे शर्तों की पूर्ति।	धोकाधिकार वाले सहायक आयुक्त		
9. नियम 14 ए	(i) नियांत प्रमाण प्रस्तुत करने में घूर होने पर दण्डनाय कार्रवाई (ii) आगे रिपोर्ट देने के लिये अनुमति न देने की शक्ति (iii) नियांत के लिये रखे रखे माल के लेखा अधिकार क्षेत्र वाले सहायक के संबंध में आयुक्त की मंतुष्टि	—, — अपर आयुक्त/उपायुक्त		
10. नियम 14-बी(1)	(i) बंधपत्र राशि का 50 % तक अधिक निकालना (ii) बंधपत्र राशि का 75 % तक अधिक निकालना	—, — अपर आयुक्त/उपायुक्त		
11. नियम 14-बी(2)	आगे की नियांत नामंजूर वारने का शक्ति।	—, —		
12. नियम 18(3)	प्रतिभूति की मांग करने और जब्त करने की शक्ति	अधिकार क्षेत्र वाले सहायक आयुक्त		
13. नियम 27	पंजीकरण और अन्य शर्तों के संबंध में शक्ति	पंजीकरण प्राधिकारी		
14. नियम 30	प्रारंभिक तोल	अपर आयुक्त/उपायुक्त		

1	2	3	4	5
15.	नियम 38	संसाधन और पैकिंग के बाद अनिवार्य वस्तुओं के लिये रखने की जगह प्राप्त करना	अधीक्षक	
16.	नियम 43	निर्माण को सूचना की प्राप्ति, रोकने की सूचना और कच्चे माल में बदलाव के संबंध में सूचना	—, —	
17.	नियम 44	कारखाना परिसर और उपकरणों की पूर्व घोषणा मांगने की शक्ति।	—, —	
18.	नियम 46	परिसरों और उपकरणों के अंकत मांगने की शक्ति।	—, —	
19.	नियम 47(1)	भण्डार कक्ष के अनुमोदन से छूट	सहायक आयुक्त	
20.	नियम 47(3)	भण्डार कक्ष का अनुमोदन	अधीक्षक	
21.	नियम 50	उत्पादशुल्क विहीन मालों को हटाने की अनुमति।	अधीक्षक	
22.	नियम 51-ए	(i) शुल्क अदा किये गये मालों को कारखाने में प्रतिधारण करना। (ii) अन्य प्रकार के मामले	—, — सहायक आयुक्त	आयुक्त द्वारा निर्धारित प्रक्रिया के अधीन
23.	नियम 52	हटाने का आवेदन ढालने के लिये समय सीमा में कटौती	—, —	
24.	नियम 53	जिस विन कार्य न हुआ है आर जी-1 में उन तारीखों में प्रविलिट्यां न करने के लिये निर्माता की अनुमति।	अधीक्षक	
25.	नियम 54	अन्य वस्तुओं के मासिक विवरणियों की मांग की शक्ति।	अपर आयुक्त / उपायुक्त	
26.	नियम 59-ए(2)	रियाथत प्राप्त करने के लिये निर्माणकर्ता को सहा. आयुक्त अनुमति प्रदान करने की शक्ति।		
27.	नियम 59-बी	अनुमति प्रदान करना	—, —	
28.	नियम 57-एफ	उप नियम 57-एफ(i) (ii) को छोड़ कर नियम 57 एफ के अधीन शक्तियाँ	—, —	
29.	नियम 57-एफ(i) (ii)	गृह उत्तयोग के लिये गये मोडवाट शृण का निवेश हटाना/शुल्क अदा करने पर निर्यात/बंधपत्र के अधीन निर्यात	सूचना अधीक्षक के समझ फाइल करें।	
30.	नियम 65(3) और (4)	द्रस्ट प्राप्तियाँ और बंधपत्र आदि स्वीकार करना।	सहा. आयुक्त	
31.	नियम 71(3)	दिग्गजसाई के लेबल का अनुमोदन	अधीक्षक	
32.	नियम 75	भण्डार कक्षों में कार्य के घंटों का निर्धारण	सहा. आयुक्त	
33.	नियम 85	आयुक्त द्वारा अतिरुत अधिकारी	रसायन/प्रभारी अधिकारी, संबंधित धेत्र के केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
34. नियम 92(ए) (1)	विशेष प्रक्रिया प्राप्त करने के लिये प्रथम आवेदन पत्र स्वीकृत करने को गतिंशु	(क) अधीक्षक (ख) सहा. आ.	निर्धारित अवधि के लिये निर्धारित अवधि से कम अवधि तक	
35. नियम 92ए (3)	निवारण आदि को अवधि को क्षमा करना तथा निर्धारित करना।	सहा. आयुक्त		
36. नियम 92.ए (4)	1 नवोकरण आवेदन स्वीकार करना 2 निवारण आदि की अवधि को क्षमा करना तथा निर्धारित करना।	अधीक्षक अधीक्षक/सहा. आयुक्त	15 दिन तक 15 दिन से ऊपरा	
37. नियम 92-बी (2)बी	शुल्क-देयता के अधिकलन के लिये समाप्त अवधि का अपवर्जन	सहा. आयुक्त		
38. नियम 92-बी (3)	कम अवधि के लिये नोटिस की स्वीकृति	अधीक्षक		
39. नियम 92-सी (2)	साप्ताहिक नियेप/आवेदन प्रस्तुतोकरण विलंब को क्षमा करना।	— —		1. साप्ताहिक नियेप आवेदन के संबंध में 2 दिन तक 2. मासिक नियेप/आवेदन के संबंध में 5 दिन तक ऊपर उल्लिखित अवधि से ऊपरा
40. नियम 92-ई (3)	विशेष प्रक्रिया प्राप्त करने से विरंचित करना अपर आयुक्त/उप आयुक्त			
41. नियम 93-एफ) (3) × 92(एफ)	विशेष प्रक्रिया के लिये आवेदन में चूक द्वारे पर क्षमा करना।	— —		
42. नियम 93(बी) (3)	ईपर बाहरी कवर या लेबल का अनुमोदन	अधीक्षक		अनुमोदित नमूना सहा-आयुक्त और उपरायक्त को भेज दें।
43. नियम 95-ए	बंधपत्र के अधीन बीड़ियों को अन्य परिसर में हटाने को अनुमान प्रदान करना	सहा. आयुक्त		
44. नियम 99-डी	सामान्य बांड के लिये प्रनुगति और नये बांड/प्रतिरक्षित प्रतिभूति के लिये मार्ग	— —		विभाग के भीतर ही हटाया जाने के मामले में
45. नियम 96-डीडी	—यथो—	उपायुक्त		विभाग/आयुक्तालय के बाहर हटाये जाने के मामले में
46. नियम 96 ई	—यथो—	—		—
47. नियम 96-ई ई	—यथो—	अधीक्षक		सभी मामले के बांड से की स्वीकृति
48. नियम 96-प्राई (1)	वि.प्र.आ. स्वीकार करना	अधीक्षक		
49. नियम 96-प्राई (2)	अल्पावधि के लिये वि.प्र.आ. स्वीकार करना	सहायक आयुक्त		
50. नियम 96-प्राई (3)	निवारण की अवधि निर्धारित करने के लिये	— —		

1 2

3

4

5

51. नियम 96-आई(4)	1 वि.प्र.आ. फार्म में नवीकरण आवेदन पत्र स्वीकार करना 2 माफ करने के लिये और/या विवाहण को अवधि निर्वाचित करने के लिये	प्रधीनक —यथो— सहायक आयुक्त	15 दिनों से कम की अवधि को दाक करने के लिये 15 दिनों से अधिक की अवधि को माफ करने के लिये
52. नियम 96-के(2)	आवेदन पत्र प्रस्तुत करने में विलंब माफ करने के लिये	श्रीमतक सहायक आयुक्त	निश्चली आवेदन पा के मामले में 2 दिन तक और वार्षिक आवेदन पत्र के मामले में 10 दिन उपर्युक्त सीमा से अधिक हो लिये
53. नियम 96 एम एम एम	विशेष प्रक्रिया के लिये इवेन करने के द्वारा चूक की दाक करने के लिये	आगर ग्राम्यकाउन्टिंग सहायक आयुक्त	——
54. नियम 96-आ(1)	वि.प्र.आ. स्वोज्ञार करने के लिये	प्रधीनक	——
55. नियम 96-ओ(2)	कम धनदि के लिये वि.प्र.आ. स्वोज्ञार करने हेतु	सहायक आयुक्त	——
56. नियम 96-ओ(3)	निवारण की नवीकरणित करने हेतु	—यथो—	
57. नियम 96-ओ(4)	(1) वि.प्र.आ. के स्थान में नवीकरण आवेदन पत्र स्वीकार करने हेतु (2) माफ करने और या विवाह का अवधि निर्वाचित करने हेतु	अवीक्षक —यथो— सहायक आयुक्त	15 दिनों से कम की अवधि के विलंब को माफ करने के लिये 15 दिनों से अधिक की अवधि को माफ करने के लिये।
58. नियम 96-खू(1)	अलग साप्ताहिक आवेदन की गतिसुरक्षा का परन्तुक	सहायक आयुक्त	
59. नियम 96-खू(2)	आवेदन पत्र प्रस्तुत करने में/जमा में विलंब को माफ करने के लिये	प्रधीनक	साप्ताहिक आवेदन/ जमा के मामले में एक दिन तक और प्रासिक/जमा में दो दिन तक। उपर्युक्त सीमा से अधिक
60. नियम 96-भू	विशेष प्रक्रिया के लिये आवेदन करने में चूक को माफ करने के लिये	उपर्युक्त	
61. नियम 96-जैड एव(1)	वि.प्र.आ. को स्वीकार करना	प्रधीनक	
62. नियम 96-जैड एव(2)	कम अवधि के लिये वि.प्र.आ. स्वीकार करना।	सहायक आयुक्त	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
63. नियम 96—जैड एच (3)	निवारण की अवधि निर्धारित करना	सहायक आयुक्त		
64. नियम 96—जैड एच (4)	1. फार्म ए एस पी में नदीकरण आवेदन पर स्वीकार करना 2. निवारण की अवधि को माफ करने और/या निर्धारित करने के लिये	अधीक्षक —यथो—	15 दिनों से कम के विलंब को माफ करने के लिये। 15 दिनों से अधिक के विलंब को माफ करने के लिये	
65. नियम 96 जैड आई (4)	अदायगी में विलंब की प्रणाली को माफ करने के लिये	अधीक्षक सहायक आयुक्त	15 दिनों तक	उपर्युक्त सीमा से अधिक
66. नियम 96 जैड एम	विशेष प्रतिया के लिये आवेदन करने में घूंक	अपर आयुक्त/उपायुक्त		
67. नियम 97 व 97ए	(1) शुल्क वापसी मंजूर करना और आयुक्त के सन्तोष (2) माल की वापसी के लिये अवधि बढ़ाना	सहायक आयुक्त अपर आयुक्त/उपायुक्त		
68. नियम 100	शुल्क वापसी के लिये आयुक्त की शक्तियां	सहायक आयुक्त		
69. नियम 140(1)	(1) भण्डागारण प्रदान करने के लिये पंजीकरण और नये बांड/जामिन के लिये मांग (2) पंजीकरण का प्रतिसंहरण और माल निकासी के लिये निवेश	पंजीकरण अधिकारी सहायक आयुक्त		पंजीकरण अधिकारी यथि वह स.प्रा., से उच्च रेक का हो तो
70. नियम 145	तंबाकू से भिन्न माल के भण्डागारण अवधि बढ़ाने की शक्ति	अधीक्षक सहायक आयुक्त	नियम 145(ए) नियम के खण्ड (बी) के अधीन	र. 1000/- से कम
71. नियम 147	नष्ट हुए या नष्ट किये गये भण्डागारण माल पर शुल्क अदायगी की शक्तियां	अधीक्षक सहायक आयुक्त		र. 1000/- से अधिक लेकिन रु. 2500/- से कम रु. 2500/- से अधिक लेकिन रु. 5000/- से कम
72. नियम 165(2)	अग्रिम अदायगी के लिये मांग	अधीक्षक		..
73. नियम 169	भण्डागारण अनुरक्षण की नियुक्ति	अपर आयुक्त/उपायुक्त		
74. नियम 173(ई)	सामान्य उत्पादन का निर्धारण	सहायक आयुक्त		..

75. नियम 173—जी (1) दूसरा परन्तुक	एकल चालू खाता का रखरखाव	मुख्य लेखा अधिकारी	..
76. नियम 173(जी) (आई ए)	चालू खाते से राशि निकालने की अनुमति	सहायक आयुक्त	..
77. नियम 173—जी 2(2)	बिल में कर की राशि और दर न दराने के लिये निर्धारितों को अनुमति देने की शक्ति	अपर आयुक्त/उप आयुक्त	..
78. नियम 173 एच	(1) भरम्मत आदा के लिये शुल्क आदा किये गये उत्पाद शुल्क योग्य बस्तुएं (शुल्क आदा किये गए वस्तुओं के दोषपूर्ण भाग भी शामिल हैं जहां पूरी मशीन के स्थान पर भरम्मत के लिये केवल एक भाग ही प्राप्त किया गया है) प्राप्त करते समय शुल्क आदायगी बस्तावेज प्रस्तुत करने में छूट देने की शक्ति  (1) शुल्क आदा किये गये वस्तुएं प्राप्त करने के लिये भीमा में छूट	सहायक आयुक्त	मंडल के सहायक आयुक्त उनके द्वारा दिये गये छूट के पूर्ण विवरण सहित एक मासिक विवरणी बाद की स्वीकृति के लिये आयुक्त को प्रस्तुत करेंगे।
79. नियम 173 एल तथा	(1) वस्तुओं के भंडारण में छूट देने की शक्ति	अपर आयुक्त/उपायुक्त	..
80. नियम 173 एम	(2) वस्तुओं के वापसी की अवधि बढ़ाने की शक्ति	—, —	..
81. नियम 173 एम (आई) तथा	(3) आयुक्त की अन्य शक्तियाँ बांड में नियर्ति के लिये निकासी की गई उत्पादशुल्क योग्य बस्तुएं किसी कारण से नियर्ति न किये जाने पर और उसी फैक्ट्री में या किसी अन्य फैक्ट्री में वापिस किये जा रहे हों।	सहायक आयुक्त	सहायक आयुक्त
82. नियम 173 एम ' (आई ए)	पुनः भण्डारण प्रसारण पत्र प्रस्तुत करने के लिये समय सीमा बढ़ाने की शक्ति किसी भी प्रकार नियमित करने की अनुमति देने की शक्ति	अपर आयुक्त उपायुक्त	..
83. नियम 173 एन	उप नियम 185 (आई) के उपबन्धों में छूट पैकेजों के प्रस्तुतीकरण के लिये कम अवधि निर्धारित करना	सहायक आयुक्त	..
84. नियम 185 (1) परन्तुक	पैकेजों के प्रस्तुतीकरण के लिये कम अवधि निर्धारित करने की शक्ति	सहायक आयुक्त	..
85. नियम 185 (आई)	क्षेत्राधिकार वाले अधीक्षक	सहायक आयुक्त	..
86. नियम 187	पैकेजों के प्रस्तुतीकरण के लिये कम अवधि निर्धारित करना	क्षेत्राधिकार वाले अधीक्षक	..
87. नियम 187 (1)	पैकेजों के प्रस्तुतीकरण के लिये कम अवधि निर्धारित करने के लिये नियर्ति के प्रयोजन हेतु पैकेजों को सीलबन्द करने की पद्धति और प्रणाली की मंजरी	अधीक्षक	..
88. नियम 187 (2)	सहायक आयुक्त	सहायक आयुक्त	..

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
89. नियम 187(3)	बिना अन्तर्देप किये गये मुहर बन्द करने	सहायक आयुक्त		
90. नियम 187ए	प्राप्त करना			
91. नियम 189	छूट दावे की स्वीकृति	क्षेत्राधिकार वाले सहायक आयुक्त		
92. नियम 192	(1) अनुमति देने की शक्ति  (2) पंजीकरण प्रमाण पत्र जारी करने और बांड तथा जामिन की राशि निर्धारित करने की शक्ति	क्षमा अधिसूचना में उल्लिखित अधिकारी अन्यथा सहायक आयुक्त पंजीकरण अधिकारी		
93. नियम 193	पैक करने की प्रणाली	सहायक आयुक्त		
94. नियम 196	(1) रियायत रोकना (2) जामिन जब्त करना तथा दण्डात्मक कार्रवाई  (3) भण्डार के परिवहन या वाहन के बौरान प्राकृतिक कारणों से या अपरिहार्य दुर्घटना/परिस्थितियों के कारण नष्ट हुए माल पर प्रभार्य शुल्क को क्षमा करना	अपर आयुक्त/उपायुक्त न्याय निर्णयन के लिये सक्षम अधिकारी  अधीक्षक महायक आयुक्त	रु. 1000/- से कम रु. 1000/- से अधिक लेकिन रु. 2500/- से कम रु. 2500/- से अधिक लेकिन रु. 5000/- से कम	
95. नियम 196बीबी(2)	ऐसे शातौं एवं सीमाओं के अधीन लगाये गये अनुसार बांड के निष्पादन शामिल निकासी और वापसी की अनुमति	सहायक आयुक्त	ऐसे दिये गये सभी अनुमतियों को तत्काल आयुक्त के समक्ष रिपोर्ट करें।	
96. नियम 206(3)	(1) जब्त किये गये वाहनों को बांड और जामिन पर अनन्तिम रिहाई (2) जब्त किये गये माल को बांड और जामिन पर अनन्तिम रिहाई	महायक आयुक्त या न्यायनिर्णयन अधिकारी न्यायनिर्णयन अधिकारी		
97. नियम 210ए	(1) किसी अपराध का समझौता करने और समझौता शुल्क निर्धारित करने की शक्ति	(1) अपर आयुक्त/उपायुक्त किसी भी मूल्य के समझौता भूशुल्क प्रत्येक मासले में  (2) सहायक आयुक्त  (3) अधीक्षक	रु. 1500/- से कम रु. 5000/- तक के मूल्य के समझौता शुल्क रु. 750/- रु. 1000/- तक मूल्य के समझौता शुल्क रु. 250/-	
98. नियम 212	(1) जब्त माल की बिक्री  (2) जब्त माल को नष्ट करना	सहायक आयुक्त या न्याय निर्णयन अधिकारी } माल को बट्टे खाते में डालने/ मूल्य/शुल्क को भाफ करने के लिये सक्षम अधिकारी		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
99. नियम 212ए	भण्डारण प्रभार की श्रदायगी		न्यायनिर्णयन अधिकारी	
100. नियम 222	नया घोषणा पत्र मांगने की शक्ति		अपर आयुक्त/उपायुक्त	
101. नियम 223ए	माल पहताल		सहायक आयुक्त	
102. नियम 224(1)	निर्धारित समय के बाद और छुट्टियों में माल प्रवाहन करने की अनुमति		अधीक्षक	
103. नियम 227	तराजू तोल और तोल मशीनों के लिये प्रावधान		सहायक आयुक्त	
104. नियम 229	(1) कार्यालय सुविधा मांगने की शक्ति (2) आवास सुविधा मांगने की शक्ति		—, —	
105. नियम 230	माल, संयंत्र और मशीनरी आदि को रोक रखने की शक्ति		—, —	

जहाँ तक अधीक्षक, निर्यात दावा कोचिन को शक्तियों का प्रत्यायोजन का संबंध है, वह केवल कोचिन बन्दरगाह से निर्यात किये जाने वाले मामलों पर ही शक्तियों का प्रयोग करें।

[फाइल सं. सी 4/16/6/96—सी एक्स-1]

जोसफ डोमिनिक, आयुक्त

### OFFICE OF THE COMMISSIONER OF CENTRAL EXCISE & CUSTOMS

Cochin Commissione rate Notification No. 1/96 (C.Ex.)

New Delhi, the 1st June, 1996

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred upon me under Rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, Joseph Dominic, Commissioner of Customs and Central Excise, Cochin, hereby authorise the Officers mentioned in column (4) of the table appended below, to exercise within their Jurisdiction, the powers of Commissioner given under the respective rules and Notifications issued thereunder from time to time in column (2) of the table.

This Notification is issued in supersession of all the earlier Notifications delegating the powers of the Commissioner under the respective Central Excise Rules & Notifications issued thereunder, to the subordinate Officers.

Sl. No.	Central Excise Rules, 1944 & Notification	Nature of power delegated	Officers to whom delegated	Limitations
1	2	3	4	5
1.	Rule 3	Approval of authorised person/agent	An Officer not below the Rank of Superintendent	—
2.	Rule 9 (1)	(i) Specifying place where excisable goods are produced cured or manufactured and premises/appartenant thereto (ii) Permission to open account current	Officer issuing the Registration Certificates. Superintendent	—
3.	Rule 9 (IA)	Withdrawal of amount from account current	Assistant Commissioner	Subject to the procedure prescribed by Commissioner

1	2	3	4	5
4. Rule 9-B (3)	Acceptance of general bond and to demand addl. bond or addl. security.	Assistant Commissioner	—	—
5. Rule 12 introduced by Notification No. 40/94 CE (NT) dated 22-9-94	(i) Satisfaction of Commissioner as to actual exportation of goods (Proviso to sub-Rule (i) of rule 12 and sanction of rebate claim)  (ii) Extension of time limit for export vide clause (iii) to proviso to Notification 41/94 CE(NT) dated 22-9-94  (iii) Satisfaction of the Commissioner as to the market value of goods vide clause (v) and cancellation of export documents vide clause (viii) of proviso to Notification No. 41/94 CE(NT) dated 22-9-94  (iv) Powers of Commissioner with regard to the declaration filed by the party describing the finished goods [clause (i) of proviso to Notification No. 42/94 CE (NT), power to Commissioner for sample clause (ii) and power to permit manufacturer to remove the material. clause (iv)]  (v) Satisfaction of the Commissioner regarding the amount of duty paid and date of payment and amount of rebate admissible vis-a-vis market value of goods [clause (iv) and (v) of Notification 43/94 CE (NT) dated 22-9-1994].  (vi) Same as above vide clause (iv) and (viii) of Notification No. 44/94 CE(NT) dated 22-9-1994  (vii) Satisfaction of the Commissioner as to whether goods are exported within the specified time limit vide clause (vi) of Notification No. 44/94 CE(NT) dated 22-9-1994  (viii) Satisfaction of the Commissioner as to the market value of the goods vis-a-vis rebate claims under clause (v) of Notification No. 46/94 CE(NT) dated 22-9-1994	Jurisdiction Assistant Commissioner — -do- -do- -do- -do- -do- -do- -do- -do-	—	—

1	2	3	4	5
6.	Rule 13 introduced by Notification No. 40/94 CE (NT) dated 22-9-1994	(i) Acceptance of individual bonds (B1) security/surety. (ii) Acceptance of proof of export in respect of each bond (iii) Commissioner's powers under Notification No. 47/94 CE(NT) dated 22-9-94 to permit manufacturers in bond removal of materials etc. (iv) Commissioner's power to relax time limit for exportation vide clause (iii) of Notification No. 48/94 CE(NT) dated 22-9-94	Jurisdiction Assistant Commissioner -do- -do- -do-	— — — —
7.	Rule 13 introduced by Notification No. 40/94/CE(NT) dated 22-9-1994	Extension of bond by the exporter vide clause (ii) of Notification No. 94 CE (NT) dated 22-9-1994.	Superintendent Jurisdictional Asst. Commissioner	Individual security bond
	Para 2(v)	Satisfaction of Commissioner regarding export of goods vide condition (iv) of Notification 48/94 CE(NT) dated 22-9-1994	-do-	—
	Para 2(vi)	Execution of bond by the exporter vide clause (vi) of Notification 49/94 CE(NT) dated 22-9-1994	-do-	Individual security bond
	Para 2(vi)	Commissioner's powers under Notification No. 48/94 CE(NT) dated 22-9-1994 except under clause (vi) (vii) Commissioner's powers to permit export without payment of duty from a warehouse or factory to Nepal, Bhutan, power to approve bond, power to discharge exporter of his liabilities under bond	Jurisdictional Assistant Commissioner -do-	— —
8.	Rule 14	Permission to enter into general bond and fulfilment of such conditions as may be required to demand a fresh bond or additional security.	-do-	—
9.	Rule 14-A	(i) Penal action for failure to produce proof of export. (ii) Power to refuse permission to make further report (iii) Satisfaction of Commissioner regarding a accountal of goods meant for exports (Rule 14-A(c))	-do- Addl. Commisioner/ Dy. Commisioner Jurisdictional Assistant Commissioner	— — —

1	2	3	4	5
10.	Rule 14-B (1)	(i) Overdrawal upto 50M of the Bond amount (ii) Overdrawal upto 75M of the Bond amount	Jurisdictional Assistant Commissioner Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	Individual Security Bond —
11.	Rule 14-B(2)	Power to refuse further export	-do-	—
12.	Rule 18(3)	Power to require and forfeit security	Jurisdictional Assistant Commissioner	—
13.	Rule 27	Powers regarding registration and other conditions	Registering Authority	—
14.	Rule 30	Preliminary weighment	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	—
15.	Rule 38	Securing accomodation for unmanufactured products after curing and packing.	Superintendent	—
16.	Rule 43	Receipt of notice of manufacture, notice for stoppage and intimation regarding change in raw material.	-do-	—
17.	Rule 44	Power to require prior declaration of factory premises and equipment	-do-	—
18.	Rule 46	Power to require marking premises and equipments	-do-	—
19.	Rule 47 (1)	Exemption from approval of store Room	Assistant Commissioner	—
20.	Rule 47 (3)	Approval of store room	Superintendent	—
21.	Rule 50	Permission to remove non-excisable goods	-do-	—
22.	Rule 51-A	(i) Retention of duty paid goods within the factory  (ii) Other types of cases	-do- Assistant Commissioner	Subject to the procedure prescribed by the Commissioner —
23.	Rule 52	Reduction in time limit for putting in application for removal	-dc-	—
24.	Rule 53	Permission to manufacture not to make entries in RG-I on dates when there is no transaction	Superintendent	—
25.	Rule 54	Power to require monthly return for other products	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	—
26.	Rule 56AA(2)	Power to grant permission to the manufacture to avail the concession	Assistant Commissioner	—
27.	Rule 56-B	Grant of permission	-do-	—
28.	Rule 57-F	Powers under Rule 57-F except those of sub rule 57-F(i) (ii)	-do-	—

1	2	3	4	5
29.	Rule 57-F (i)(ii)	To remove inputs on which Modvat credit was taken for home consumption/export on payment of duty/export under bond.	Intimation to be filed to Superintendent	Subject to the procedure prescribed by the Commissioner
30.	Rule 65(3) and (4)	To accept the Trust receipt and bond etc.	Assistant Commissioner	—
31.	Rule 71(3)	Approval of labels for matches	Superintendent	—
32.	Rule 75	Prescribing hours for transaction of store room	Assistant Commissioner	—
33.	Rule 85	Officer to be empowered by the Commissioner	Chemist/Officer in charge, Central Revenue Control Laboratory of the respective area.	—
34.	Rule 92(A)(1)	Power to accept first ASP	(a) Superintendent (b) Assistant Commissioner	For the prescribed period.
				For a period less than the prescribed one.
35.	Rule 92A(3)	To condone or determine the period of perclusion etc.	Assistant Commissioner	—
36.	Rule 92-A(4)	1. Acceptance of renewal application 2. To condone and determine the period of perclusion etc.	Superintendent Assistant Commissioner	Upto 15 days Beyond 15 days
37.	Rule 92-B(2) b	Exclusion of the period of closure for purposes of computing of duty liability	Assistant Commissioner	—
38.	Rule 92-B(3)	Accepting notice for shorter period	Superintendent	—
39.	Rule 92-C(2)	To condone delay in weekly deposits/sub missions of application	-do-	(i) Upto 2 days in respect of weekly deposits/applications. (ii) upto 5 days in respect of monthly deposits/applications. Beyond the period mentioned above.
			Assistant Commissioner	
40.	Rule 92-E (iii)	To debar availing of special procedure	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	—
41.	Rule 92-F	To condone failure to apply for special procedure	-do-	
42.	Rule 93(b) (iii)	Approval of wrapper outer covering or labels	Superintendent	Approved specimen to be sent to Asst. Commissioner and Commissioner

1	2	3	4	5
43.	Rule 95-A	Sanction of permission for removal of biris under bond to other premises	Assistant Commissioner	Approved specimen to be sent to Asst. Commissioner and Commissioner
44.	Rule 96-D	Permission for general bond and demands/for fresh bond/ Additional security	Assistant Commissioner	In case of removal within the division
45.	Rule 96 DD	-do-	Dy. Commissioner	In case of removal outside the division/ Commissionerate
46.	Rule 96-E	-do-	..	..
47.	Rule 96 EE	-do-	Superintendent	Acceptance of bond in all cases.
48.	Rule 96-I(1)	To accept A.S.P.	-do-	..
49.	Rule 96-I(2)	To accept A.S.P. for shorter period	Assistant Commissioner	..
50.	Rule 96-I(3)	To determine period of preclusion	-do-	..
51.	Rule 96-I(4)	(i) To accept renewal application in form A.S.P. (ii) To condone and/or determine the period of preclusion	Superintendent -do- Assistant Commissioner	.. For condoning not exceeding 15 days. For condoning exceeding 15 days.
52.	Rule 96-K(2)	To condone delay in making the application	Superintendent -do- Assistant Commissioner	Upto 2 days in case of quarterly application and 10 days in case of annual application Beyond above limits
53.	Rule 96-MMM	To condone failure to apply for special procedure	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
54.	Rule 96-O(1)	To accept A.S.P.	Superintendent	..
55.	Rule 96-O(2)	To accept A.S.P. for shorter period	Assistant Commissioner	..
56.	Rule 96-O(3)	To determine period of preclusion	-do-	..
57.	Rule 96-O(4)	(i) To accept renewal application in form A.S.P. (ii) To condone and/or determine the period of preclusion	Superintendent -do- Assistant Commissioner	.. For condoning delay not exceeding 15 days. For condoning delay exceeding 15 days
58.	Rule 96-Q(1)	Proviso to permit separate weekly application	-do-	..

1	2	3	4	5
59.	Rule 96-Q(2)	To condone delay in making application/deposits	Superintendent Assistant Commissioner	Upto one day in case of weekly application/ deposits and for two days in case of monthly/ quarterly application/ deposit. Beyond above limits
60.	Rule 96-U	To condone failure to apply for special procedure	Dy. Commissioner	..
61.	Rule 96-ZH(1)	To accept A.S.P.	Superintendent	..
62.	Rule 96-ZH-(2)	To accept A.S.P. for shorter period	Assistant Commissioner	..
63.	Rule 96-ZH(3)	To determine period of preclusion	-do-	..
64.	Rule 96 ZH(4)	(i) To accept renewal application inform A.S.P. (ii) To condone and/or determine the period of preclusion	Superintendent -do- Assistant Commissioner	For condoning delay not exceeding 15 days For condoning delay exceeding 15 days
65.	Rule 96-ZI(4)	To condone manner of delay in making payment	Superintendent Assistant Commissioner	Upto 5 days Beyond above limit,
66.	Rule 96 ZM	To condone failure to apply special procedure	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
67.	Rule 97 & 97A	(i) Grant of refund and satisfaction of Commissioner. (ii) Extension of period for return of the goods	Assistant Commissioner Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	.. ..
68.	Rule 100	Commissioner's powers to refund duty	Assistant Commissioner	..
69.	Rule 140(1)	(i) Registration to provide warehousing and demand for a fresh bond/security (ii) Revocation of registration and direction for removal of goods.	Registering Authority. Asst. Commissioner	.. Registering Officer if he is senior in rank to the A.C.
70.	Rule 145	Power to extend warehousing period of goods other than tobacco.	Supdt. Assistant Commissioner	Under Clause (a) of the rule. Under clause (b) of the rule.
71.	Rule 147	Power to remit duty on warehousing goods lost or destroyed	Superintendent Assistant Commissioner Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	Not exceeding Rs. 1000/-  Exceeding Rs. 1000/- but not exceeding Rs. 2500/- Exceeding Rs. 2500/- but not exceeding Rs. 5000/-

1	2	3	4	5
72.	Rule 165 (2)	Demand for advance payment	Superintendent	..
73.	Rule 169	Appointment of warehouse keeper	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
74.	Rule 173-E	Determination of production	Assistant Commissioner	..
75.	Rule 173-C(1) Second proviso	Maintenance of single account current	Chief Accounts Officer	..
76.	Rule 173-G (IA)	Permission to withdraw amount from account current	Assistant Commissioner	..
77.	Rule 173-G2 (ii)	Power to permit assessee not to show rate and amount of duty on the invoice	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
78.	Rule 173-H	(i) Power to relax the requirement of producing duty paying documents while receiving duty paid excisable goods (including defective parts of duty paid goods where only a part is received for repairs etc. instead of the whole machine) for repairs etc.  (ii) Power to relax the time limit for receipt of duty paid goods.	Assistant Commissioner	The Divisional Asst. Commissioners will submit a monthly statement to the Commissioner with full particulars of the relaxation granted by him for expost facto approval.
79.	Rule 173-L &	(i) Power to relax storage of goods.	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
80.	Rule 173-M	(ii) Power to extend the period for return of goods  (iii) Commissioner's other powers	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
81.	Rule 173-M(I) & 82. Rule 173-M (IA)	To allow excisable goods cleared for export in bond but not exported for any reasons and being returned to the same factory or any other factory	Assistant Commissioner	..
83.	Rule 173-N	Power to extend time for furnishing the re-warehousing certificate.	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..

1	2	3	4	5
84.	Rule 185(1) Proviso to	Power to permit marking in any other manner.	Assistant Commissioner	..
85.	Rule 185 (I)	Relaxation of provisions of sub rule 185 (I)	Assistant Commissioner	..
86.	Rule 187	To prescribe shorter period for presentation of packages.	Jurisdictional Superintendent	..
87.	Rule 187 (I)	Prescribing shorter period for presentation of packages	Superintendent	..
88.	Rule 187 (2)	Approval of the method and manner of sealing of packages meant for export.	Assistant Commissioner	..
89.	Rule 187 (3)	Receiving of Tamper proof sealed cover.	Assistant Commissioner	..
90.	Rule 187-A	Sanction of the rebate claim	Jurisdictional Assistant Commissioner	..
91.	Rule 189.	(i) Power to grant permission	Officer mentioned in the remission notification otherwise Asst. Commissioner.	..
92.	Rule 192	(ii) Power to issue registration certificate and fixing bond amount and security	Registration authority	..
93.	Rule 193	Manner of packing	Assistant Commissioner	..
94.	Rule 196	(i) Withdrawal of Concession	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	..
		(ii) Forfeiture of Security and other penal action	Officer competent to adjudicate	..
		(iii) Remission of duty chargeable on goods lost or destroyed by natural causes or by unavoidable accident/circumstances during transport or handling or storage.	Superintendent  Assistant Commissioner  Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner	Not exceeding Rs. 1,000/-  Exceeding Rs. 1,000/- but not exceeding Rs. 2,500/-  Exceeding Rs. 2,500/- but not exceeding Rs. 5,000/-
95.	Rule 196BB (2)	Permission for removal and return subject to such terms, conditions, limitations including execution of a bond as may be imposed.	Assistant Commissioner	Every such permission granted shall be immediately reported to the Commissioner

1	2	3	4	5
96. Rule 206(3)	(i) Provisional release of seized vehicles on bond and security  (ii) Provisional release of seized goods on bond and security.	Assistant Commissioner... of the Adjudicating Officer	—	—
97. Rule 210-A	(i) Power to compound an offence and fix compounding fees.	(i) Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner  (ii) Asst. Commissioner  (iii) Superintendent	Value without limit, compounding fee not exceeding Rs. 1,500/- in each case.  Value of Rs. 5,000/- compounding fee Rs. 750/-.  Value of Rs. 1000/- compounding fee Rs. 25	—
98. Rule 212	(i) Sale of confiscated goods.  (ii) destruction of confiscated goods.	Assistant Commissioner or Adjudicating Officer	—	—
99. Rule 212-A	Payment of storage charges.	Adjudicating officer	—	—
100. Rule 222	Power to require a new declaration	Addl. Commissioner/ Dy. Commissioner.	—	—
101. Rule 223-A	Stock taking	Assistant Commissioner	—	—
102. Rule 224 (I)	Permission to deliver goods/beyond fixed hours and on holidays.	Superintendent	—	—
103. Rule 227	Provision for scales, weigh and weighing machines etc.	Assistant Commissioner	—	—
104. Rule 229	(i) Power to require office accommodation.  (ii) Power to require residential accommodation.	-do-	—	—
105. Rule 230	Detention of goods, plants and machinery etc.	-do-	—	—

In so far as the delegation of powers to the Superintendent, Export Claims, Cochin is concerned, he should exercise only powers relating to cases covering exporting of goods through Cochin Port.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(एक्सप्लोसिव्स डेस्क)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 63.—केन्द्रीय सरकार विस्फोटक अधिनियम, 1884 (1884 का 4) की धारा 14 की उपशाया 2 द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रदोग करते हुए एतद्वारा मैं एच.एल.एस. इन्डिया लिमिटेड, 6—जीफून बार्डिंग सेंटर बॉर्डिंग विहार विहार निकेन रूल पुण्य विहार, नई दिल्ली को मैं गोबन ऑफिस ट्रूलस रुल. 8900 फोर्म वे. पॉइंट वर्ड अमरिंगा से नई विल्सो एयरपोर्ट पर निम्नलिखित विस्फोटकों के प्राप्तन के लिए विस्फोटक नियम, 1983 के नियम 31(2) के प्रवर्तन से लूट देता हूँ।—

क्रम	वस्तु का नाम	यू.एन. सं.	वस्तुओं की मात्रा में	कुल वजन (कि.ग्राम)
1.	चार्ज शेप्ड कमर्शियल	0441	2200	259.60
2.	कार्ड डेटोनेटिंग	0289	1 रोल	4.54
3.	डेटोनेटर्स इलेक्ट्रिक	0456	150	2.70

निम्नलिखित पर्ती पर:—

1. नागरिक विमानन महानिदेशालय और भारतीय अन्तर्राष्ट्रीय हवाई ग्राहु प्राविकरण से मावश्यक स्थीरता प्राप्त की जाये और उपर्युक्त दो प्राविकरणों द्वारा नगाई गई शर्तों परि की हों का मात्रा में पात्रता किया जायेगा;

2. केवल प्रभाग 1.4 के अनुरूप निमित विस्फोटकों का ही आयात किया जायेगा;

3. नियम 31 के उप नियम (2) के सिवाय विस्फोटक नियम, 1983 द्वारा अन्तर्विष्ट विस्फोटकों का कल्पा परियहन प्रयोग और आयात से संबंधित सुरक्षात प्रावधानों का फ़ड़ाई से पालन किया जाएगा;

4. विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञा पर्याप्त लंबाई में विस्फोटक बैन विमानपत्तन पर तैयार रखे जायेंगे जिनसे कि विस्फोटकों को बायुयान से उसके उत्तरते ही शीघ्रता से हटाया जा सके;

5. बायुयान को विमानपत्तन पर दूरस्थ स्थान पर छोड़ा किया जाएगा और विस्फोटकों का बायुयान से बैनों में अन्तरण आरम्भ करते से पहले महानिदेशक, नागरिक विमानन के परामर्श से पर्याप्त संख्या में सुरक्षा गाड़ी का प्रबन्ध कर बायुयान और विस्फोटक बैन के बारे और कम से कम 500 मीटर दूर को घेर लिया जाएगा। इन्हाँम तब तक जारी रहेगा जब तक कि अन्तरण पूरा नहीं कर लिया जाना है और उसका रूप से सम्बद्ध बैन स्थल नहीं छोड़ देती है। प्रैक्टिस योन्स के अन्दर कोई धूप्रपान और खुली बसी के उपयोग की अनुमति नहीं दी जाएगी; और

6. उपर्युक्त विस्फोटकों को से जा रहा बैन विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञा प्राविकरण मैग्जीत की ओर अग्रसर होता और यससे में कोई अनुचित विकास नहीं किया जाएगा और परियहन के शीरण सभी सुरक्षात नियमों और स्थानोंपर वितरणों का पात्रता किया जाएगा।

[फा. सं. 2(1)/97-विस्फोटक]

पुष्पेन्द्र राय, निदेशक

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Explosives Desk)

New Delhi, the 21st January, 1997

G.S.R. No. 68.—In exercise of the Powers conferred by sub-section 2 of Section 14 of the Explosives Act, 1884 (4 of 1884) the Central Government hereby exempts M/s HLS India Ltd., 6-Local Shopping Centre, O.P. Birla Vidya Niketan School, Pushp Vihar, New Delhi from the observance of Rule 31(2) of the Explosives Rules, 1983 for import of the following Explosives from M/s Over Oil Tools Inc. 8900, Forum Way, Fort Worth, U.S.A., at New Delhi Airport:—

S.No.	Name & Description	U.N. No.	Qty.	Net Weight (in Kgs.)
1.	Charges, Shaped, Commercial	0441	2200 Nos.	259.60
2.	Cord Detonating	0289	1 Roll	4.54
3.	Detonators electric	0456	150 Nos.	2.70

Subject to the following conditions:—

- necessary clearance are obtained from the Director General Civil Aviation and International Airport Authority of India and conditions if any, imposed by the above two authorities shall be strictly complied with;
- the explosives conforming to Division 1.4 only shall be imported.
- the relevant provisions relating to the possession, transport, use and import of explosives, as contained in the Explosives Rules, 1983, except sub-rule 2 of rule 31 shall be strictly complied with;
- adequate number of explosives vans licensed under the Explosives Rules, 1983, shall be kept ready at the airport so that the explosives can be removed expeditiously from the aircraft after its landing.
- the aircraft shall be parked at a remote place at the airport and an area of at least 500 metres around the aircraft and explosives van shall be cordoned off by providing adequate number of security guards in consultation with the Director General of Civil Aviation before the transfer of explosives from aircraft to van is started. The arrangement shall continue till the transfer is completed and the van duly locked leaves the site;

No smoking or use of naked light shall be permitted within the cordoned area, and;

- the vans carrying above explosives shall proceed to the storage magazines licensed under the Explosives Rules, 1983, and no undue delay shall be made on the way and all relevant rules and local regulations shall be observed during the transport.

[F. No. 2(1)/97-Expl.]

PUSHPENDRA RAI, Director

नई दिल्ली, 21 जानवरी, 1997

सा.का.नि. 69.—केन्द्रीय सरकार विस्फोटक अधिनियम, 1884 (1884 का 4) की धारा 14 की उपशाया 2 द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा मैं ओपन पार्क नैचुरल गैस कॉर्पोरेशन सि.एक्सप्लोरेशन विजेन्स मुख्य "प्रियवर्षीनी" ईस्टर्न एक्सप्रेस हाईवे सिल्य

सुमर्है को मे. हैलीबर्टन एनर्जी सर्विसेज 1100 एवरमैन रोड, फोर्ट बर्थ, टैक्साम अमरीका से सुमर्है एप्रोरोड पर तिम्निलिंग विस्कोट्स को के आवाह के; लिए विस्कोट्स नियम, 1983 के नियम, 31(2) के प्रवर्तन से छूट दी गई है:—

अम सं. वस्तु का नाम	वर्णन	मू.एन.	बाधय	ग्राम वजन
		म.	म.	(किलोग्राम में)
1. चार्जेस इ.ड कर्मसियल	1. 4एस	0441	4	25.40
2. फ्लैम्बल्ब सॉनिड आर्गेन्टिक	4. 1	1325	10	82.10
3. इगनाइट्स	1. 4एस	0454	4	5.09
4. डेटोनेट्स नॉन इलेक्ट्रिक	1. 4बी	0267	1	13.610

## निम्नलिखित शर्तों पर:—

1. नागरिक विमानन महानिदेशालय और भारतीय अन्तर्राष्ट्रीय हवाई अड्डा प्राधिकरण से आवश्यक स्वीकृति प्राप्ति की जाये हीरा उपर्युक्त दो प्राधिकरणों द्वारा लगाई गई शर्तों, यदि कोई हो, का मान्य से पालन किया जायेगा;

2. केवल प्रभाग 1.4 के अनुस्पष्ट नियम विस्कोट्स को ही आवाह किया जायेगा;

3. नियम 31 के ऊपर नियम (2) के विवाह विस्कोट्स को नियम, 1983 वाला अन्तर्काल विस्कोट्स का काज़ा परिवहन, प्रयोग और व्यापार में संविधित सुमंगल प्रावधारों का काढ़ाई ने पालन किया जायेगा;

4. विस्कोट्स नियम, 1983 के जारी प्रत्युत्ता परिवर्त संघर्ष व विस्कोट्स वैन विमानपत्रन पर वीथार रखें जायेंगे जिससे कि विस्कोट्स को वायुयान से उसके उत्तरते ही शीघ्रता से हटाया जा सके;

5. वायुयान को विमानपत्रन पर दूरस्थ स्थान पर छड़ा किया जाएगा और विस्कोट्स का वायुयान से दैनों में अन्तरण अनुमति करने से पहले महानिवेशक नागरिक विमानन के परामर्श से रो पर्वत संघर्ष में सुरक्षा गार्डों का प्रबन्ध कर वायुयान और विस्कोट्स वैन के जारी और कम से कम 500 मीटर दूरी को बेर किया जाएगा। इस्तजाम तक तक जारी रहेगा जब तक कि अन्तरण पूरा नहीं कर लिया जाता है और अन्यक रूप से बन्द वैन स्थन नहीं छोड़ देती है। बेरावन्द धेन के अन्वर कोई धूम्रपान और खूनी बस्ती के उपयोग की अनुमति नहीं दी जायेगी; और

6. उपर्युक्त विस्कोट्स को ले जा रहे वैन विस्कोट्स नियम, 1983 के अधीन अनुकाल भण्डारकरण मैगजिन की ओर अग्रसर होती और रास्ते में कोई अनुचित विलम्ब नहीं किया जाएगा और परिवहन के दौरान सभी सुमंगल नियमों और स्वानीव विनियमों का पालन किया जाएगा।

[फ. नं. 2(1)/97-विस्कोट्स]  
पुष्पेन्द्र राय, सिरेशक

New Delhi, the 21st January, 1997

G.S.R. 609.—In exercise of the powers conferred by sub-section 2 of Section 14 of the Explosives Act, 1884 (4 of 1884), the Central Government hereby exempts M/s

O.N.G.C. Limited, Exploration Business Group, Priyadarshini, Eastern Express Highway, Sion Bomb y-400022 from the observance of Rule 31(2) of the Explosives Rules, 1983, for import of the following Explosives from M/s Halliburton Energy Services, 1100 Everman Road, Fort Worth, Texas, U.S.A. at Bombay Airport:—

S. No	Name of the Article	Class	U.N. No.	No. of Boxes	Gross wt. in KGs.
1.	Charges shaped Commercial	1.4S	0441	4	25.40
2.	Flammable solid organic	4.1	1325	10	82.10
3.	Igniters	1.4S	0454	4	5.09
4.	Detonators non-electric	1.4B	0267	1	13.610

## Subject to the following conditions:—

- necessary clearance are obtained from the Director General Civil Aviation and International Airport Authority of India and conditions if any, imposed by the above two authorities shall be strictly complied with;
- the explosives conforming to Division 1.4 only shall be imported.
- the relevant provisions relating to the possession, transport, use and import of explosives, as contained in the Explosives Rules, 1983, except sub-rule 2 of rule 31 shall be strictly complied with;
- adequate number of explosives vans licensed under the Explosives Rules, 1983, shall be kept ready at the airport so that the explosives can be removed expeditiously from the aircraft after its landing.
- the aircraft shall be parked at a remote place at the airport and an area of atleast 500 metres around the aircraft and explosives van shall be cordoned off by providing adequate number of security guards in consultation with the Director General of Civil Aviation before the transfer of explosives from aircraft to van is started. The arrangement shall continue till the transfer is completed and the van duly locked leaves the site;

No smoking or use of naked light shall be permitted within the cordoned area; and

- the vans carrying above explosives shall proceed to the storage magazines licensed under the Explosives Rules, 1983, and no undue delay shall be made on the way and all relevant rules and local regulations shall be observed during the transport.

[F. No. 2(1)/97-Expl.]  
PUSHPENDRA RAI, Director

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए और पक्ष सूचना कार्यालय (रिपोर्टर) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के पक्ष सूचना

कार्यालय में रिपोर्टर (अंग्रेजी और हिन्दी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम नाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पन्ना सूचना कार्यालय रिपोर्टर (अंग्रेजी और हिन्दी) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसके उपाय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो परोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनसे अंधिक अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निर्धारिता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्ति और विवाह के अन्य सरकार को लागू रखने विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की घटित :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां हउसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा राज लोक सेवा आयोग से परामर्शी करके, इन नियमों के कसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की वावत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यायामिति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं पालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुगूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है;

### अनुसूची

#### रिपोर्टर अंग्रेजी पद के लिए भर्ती नियम

कार्यालय : सूचना और प्रसारण

विभाग : सूचना और प्रसारण

संगठन का नाम : पन्ना सूचना कार्यालय

ब का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद आवश्यक अन्यथा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6		
रिपोर्टर (अंग्रेजी)	* 2	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ख'	2000-60-2300-द.रो.-	लागू नहीं होता नहीं		30 वर्ष से अधिक नहीं	
* (1997)		राजपत्रित अनु-कार्यभार के सचिवीय	75-3200-100-3500/-			*टिप्पणि : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

टिप्पणी 2: आम्-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियन्त्रिकनारीख भारत में अध्याधिकारों में आवेदन प्राप्त करने में लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, बिहुरा, मिक्रोम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिन्हें तथा चाष्टा-जिले के पांची उपखण्ड, अडमान और निकोवार इति या लक्षद्वीप के अध्याधिकारों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आम् आर् शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में आम् होती या नहीं।

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

#### आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से छिप्री या समतुल्य।
- (2) आमुलिपि (अंग्रेजी) में 160 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण में प्रवीणता।

आम् नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

#### वांछनीय :

किसी विद्यालय मण्डल में रिपोर्टर या प्रेस रिपोर्टर के रूप में अनुभव।

टिप्पणी : अर्हताएँ अन्यथा गुरुशिष्ट अध्याधिकारों की दशा में संघ लोग भवा आयोग के विवेकानुसार प्रियंत्र की जा सकती है।

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण्डा भें वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मटूज पद धारण किए हैं; या

(2) जिन्होंने 2000-3200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; यद्यपि

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर नीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएँ हैं।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में थीक पढ़ने धारित किसी अन्य काउन्सिल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किंतु परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

उम्हू 'व' विभागीय प्रोत्साहित समिति

सीधी भर्ती करने समय सब लोक सेवा आयोग में परामर्श

1. प्रधान प्रशान्त भूचना अधिकारी

—अध्यक्ष

करना आवश्यक है।

2. जन संघर्ष निदेशक (प्रधान मंत्री)

(यंत्र सूचना कार्यालय का भारसाधक रिंडर्डर —सदस्य

4. उप सचिव, नृचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों की पुस्टि में

संवैधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियाँ, सब लोक

सेवा आयोग के अनुसार नहीं करना है तो विभागीय प्रोत्साहित

समिति की वैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या

किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 25/25/94-प्रेस]

अमरनाथ शेट्री, उप सचिव।

अनुसूची 11

## रिपोर्टर (हिन्दी) के पद के लिए भर्ती नियम

मंत्रालय : सूचना और प्रसारण

विभाग : सूचना और प्रसारण

संगठन का नाम : पद सूचना कार्यालय

पद का नाम

पदों की मं.

वर्गीकरण

बेतनमान

चयन पद अथवा  
अचयन पद

सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वर्षों का फायदा वाले व्यक्तियों के लिए अनुश्रूय है था आयु-सीमा नहीं

1

2

3

4

5

6

7

रिपोर्टर (हिन्दी)

2\*

साधारण केन्द्रीय

2000-60-2300 लाए नहीं होता

नहीं

30 वर्षों में अधिक नहीं।

सेवा समृद्ध 'ख'

द.रो.-75-3200

\*(1997)

राजपत्रिन

100-3500 रु.

कार्यभार के अनुसंचिदीय

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

टिप्पण : 1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा, जारी किए गए) अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के निए पांच वर्ष तक नियमित बीजी जानकारी है।

टिप्पण : 2. आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए नियन्यिक तारीख भारत में अस्थायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। (न हि वह अंतिम तारीख जो असम सेवालय, असमाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के नद्दिया क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या नक्षडीप के अस्थायियों के लिए विहित की गई है)।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिषीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ प्रोत्साहन  
व्यक्तियों की दिशा में लागू होंगी या  
नहीं

8

9

10

## आवश्यक

लागू नहीं होता

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से  
डिप्लोमा या समतुल्य ।

(2) आशुलार्पिक (हिन्दी) में 140 शब्द  
प्रतिमिनट की गति और टंकण में प्रवीणता ।

## वाल्यनीय :

किसी विधान मंडल में रिपोर्टर या प्रेस रिपोर्टर के रूप में अनुभव ।

टिप्पणी 1. अर्हताएँ अन्यथा मुश्चाहित अभ्य-  
थियों की दिशा में संघ लोक सेवा आयोग  
के विशेषकानुसार शिशिल की जा सकती  
है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती मीधे होंगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दिशा में वे श्रेणियां  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा  
वाली रिवितयों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
द्वारा ।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दिशा में वे श्रेणियां  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए  
हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3200 रु. के या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(द्व) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

टिप्पणी : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार  
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
टीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाल्य पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तोन वर्ष से  
अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर हस्तान्तरण द्वारा नियुक्ति  
के लिए प्रधिकतम अप्य सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की  
अंतिम तारीख को 56 (छत्ते) वर्ष से अधिक नहीं  
होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ख” विभागीय प्रोफेशन समिति

1. अपर प्रधान सूचना अधिकारी
2. जन-संपर्क निदेशक (प्रधान मंत्री) पत्र सूचना कार्यालय का भार साधक रिपोर्टर
3. उप सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

—अध्यक्ष

—सदस्य  
—सदस्य

[फा.सं. 25/25/94-प्रेस]  
अमरनाथ शेट्टी, उप सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 20th January, 1997

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Press Information Bureau (Reporter) Recruitment Rules, 1963 except the things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Reporters (English and Hindi) in the Press Information Bureau of the Ministry of Information and Broadcasting namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Press Information Bureau Reporters (English and Hindi) Recruitment Rules, 1997.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedules annexed hereto.

3. Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to

the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

Disqualification.— No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

## (SCHEDULE)

## Recruitment Rules for the Post of Reporter (English)

Ministry of Information and Broadcasting Department of Information and Broadcasting  
Organisation Name : Press Information Bureau

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Reporter (English)	*2 (1997) *Subject to Dependent on Variation Workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500	Not Applicable
Whether benefit of added years of Service Admissible	Age Limit for Direct Recruits	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotee	
6	7	8	9	
No	*Not exceeding 30 years. *Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	<p><b>Essential :</b>            (i) Degree from a recognised University or equivalent.            (ii) A speed of 160 words per minut in Stenography (English) and proficiency in Typewriting.</p> <p><b>Desirable :</b>            Experience as a reporter in a Legislature or as a Press Reporter.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not Applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer & % of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made	If a DPC Exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years for direct recruits	Transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation Officers of the Central Government :—	Group 'B' DPC 1. Additional principal information Officer —Chairman	Consultation with U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

10	11	12	13	14
		<p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinary not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>	<p>2. Director Public relation (Prime Minister) (Incharge of reporter in the PIB)—Member</p> <p>3. Deputy Secretary, Ministry of Information and Broadcasting — Member.</p> <p>Note :-The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	

## (SCHEDULE II)

## Recruitment Rules for the Posts of Reporter (Hindi)

Ministry of Information and Broadcasting, Department of : Information and Broadcasting  
Organisation Name : Press Information Bureau

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection Post.
1	2	3	4	5
Reporter (Hindi)	2*(1997) *Subject to Variation Dependent on Workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits	Educational & other qualification required for direct recruits,	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.
6	7	8	9

No	*Not Exceeding 30 years. *Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) A speed of 140 words per minute in Stenography (Hindi) and proficiency in Typewriting.	Not applicable.
----	--	--	-----------------

6	7	8	9
	Note 2 : The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep)	Desirable Experience as a reporter in a Legislature or as a Press Reporter.. Note 1 : Qualifications are relaxable at the Discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.	

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ Transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/ Deputation/Transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in to which U.P.S.C. is be consulted making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years for direct recruits	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on Deputation Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note : Period of deputation including another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this same or some other organisation/Department of the central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Group 'B' DPC</p> <p>1. Additional Principal information officer —Chairman.</p> <p>2. Director</p> <p>Public relations (Prime Minister) (Incharge of reporters in the PIB)—Member.</p> <p>3. Deputy Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	Consultation with U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[File No. 25/25/94-Press]

AMARNATH SHETTY Dy. Secy

## विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1996

सा. का. नि. 71.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का व्योग करते हुए, राष्ट्रपति लक्ष्मीप्रसादसन में कार्यपालक अभियंता (विद्युत) थेणी "क" राजपत्रित पद पर भर्ती की प्रक्रिया को नियंत्रित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1 संक्षिप्त शीर्ष एवं प्रारंभः—इन नियमों को लक्ष्मीप्रसादसन कार्यपालक अभियंता (विद्युत) भर्ती नियम, 1996 कहा जायेगा।

(2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से ये सामूहिक होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—यहाँ दिये गये पद की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

3. भर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा और अन्य योग्यताएँ :—

उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, योग्यता तथा इससे संबंधित अन्य मामले अंगठि अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

4. अपावृत्ता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने,

(क) किसी ऐसे व्यक्ति के साथ संबंध बनाये हों, अथवा विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हैं, अथवा

(ख) अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ संबंध बनाये हों अथवा विवाह किया हो इस पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

वर्णते यदि केन्द्र सरकार इस बात से सतुर्ज हो कि इस तरह का विवाह ऐसे किसी भी व्यक्ति तथा विवाह से संबंधित अन्य पद पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत मान्य है तथा ऐसा करने के उचित आधार है तथा वह इस व्यक्ति को इस नियम के सामूहिक होने से छूट दे देती है।

5. छूट देने का अधिकार :—

गहां-कहीं यदि केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अधिवा समीचीन है तो वह प्रादेश द्वारा संघ सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श करके तथा इसके कारणों को लिखित में दर्ज करवाकर व्यक्तियों को किसी भी श्रेणी अधिवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी आवधान में छूट प्रदान कर सकती है।

6. सेविग :—यह नियम, इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आवेदों की अनुपालन में, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, भूलभूत सेनिक तथा व्यक्तियों की अन्य विशिष्ट श्रेणियों से संबंधित अध्ययियों हेतु आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा इनके लिये आवश्यक स्पष्ट से प्रदान की जाने वाली अन्य छूटों को प्रभावित नहीं करेगे।

फाईलसंख्या एफ-3/32(2)/82-प्रार.प्रार. (मू. 4)

कार्यपालक अभियंता (विशुद्ध) के पद हेतु भर्ती नियम

मंत्रालय : लक्ष्मीप्रसादन : लक्ष्मीप्रसादन

संगठन का नाम

विशुद्ध विभाग

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित अधिवा	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	क्या सेवा काल के बर्षों का जोड़ा जाना आवश्यक है
1	2	3	4	5	6	7
कार्यपालक अभियंता (विशुद्ध)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा *कार्यमार्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500	अप्रबरण	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती क्या सीधी भर्ती परिवेशा हैं तु भ्रावश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती प्रथमा व द्वारा प्रथमा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में कह त्रेणियां जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्था नान्तरण किया जाता है	अगर कोई डीपीसी वे परिस्थितियां विद्यमान हैं तो उसकी संरचना जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग में विचार विमर्श किया जाना चाहिये
पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगे	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली त्रिवित्यां		
8	9	10	11
12	13.	14	

लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति तथा इसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा प्रति नियुक्ति	पदोन्नति सहायक कार्यपालक अधियंता (विद्युत) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा अन्यथा कार्यपालक तथा सहायक अधियंता (विद्युत) के ग्रेड में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित परिवीक्षा अवधि यथाविधि पूरी कर ली हो। स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य/स्वायम संगठनों/सार्वजनिक उपक्रमों के अधिकारी	श्रेणी "क" की श्रीपीसी पदोन्नति पर विचार किये जाने हेतु) 1 संयुक्त सचिव, यू.टी. विद्युत विभाग—भ्रावश्यक 2 प्रमुख अधिकारी/उप-प्रमुख अधियंता केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सरस्य	स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति सविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श आवश्यक है।
			(क) (1) जो नियमित आधार पर समान पद पर कार्य कर रहे हों अर्थवा,		3 प्रशासक लक्ष्मण—सदस्य	
			(2) 2200—4000 रु. अर्थवा इस के समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित, अर्थवा			
			(3) 2200—3500 रुपये अर्थवा इसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा			
			(ख) विद्युत इंजीनियरी में कम से कम 5 वर्ष के व्यावसायिक अनुभव सहित विद्युत इंजीनियरी में छिंगी।			

[फाईल सं. 39/5/92-डी(एसई बी)]

एम.आर. राजौरिया, अवर सचिव

## MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 23rd December, 1996

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the

post of Executive Engineer (Electrical) Group 'A' Gazetted in the Administration of Lakshadweep, namely.

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Administration of Lakshadweep Executive Engineer (Electrical) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible or appointment to the said post;

(b) Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is

permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### Recruitment Rules for the post of executive Engineer (Electrical)

Ministry of : Lakshadweep Admn. Department of : Lakshadweep Administration

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Executive Engineer (Elec.)	1*	GCS Group A (1994) Gazetted Non-Ministerial	3000-100-3300-125- 4500	Non-Selection	N.A.

\*Subject to variation dependent on workload.

Years of Service admissible	Educational & other qualification required for direct Recruits	Whether age & edu. Qua. prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation if any
7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Method of Rectt. whether by rectt. or by promotion or by deputation/ Transfer and of the vacancy to be filled by various methods	In case of Rectt. by promotion/ Deputation/Transfer grades from which promotion/Deputation/ Transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract	Promotion : Assistant Executive Engineer (Electrical) with 5 years' regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical)	Group 'A' DPC (For considering promotion): 1. Joint Secy., U.P. Deptt. of Power—Chairman 2. Chief Engg./Deputy Chief	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on transfer on depu-

11	12	13	14
----	----	----	----

who has duly completed the probation with 8 years combined regular service in the grade of Assistant Executive Engineer (Electrical) and Assistant Engineer (Electrical).

**Transfer on Deputation (including Short-Term Contract):**  
Officers of the Central/State Govts./UTs/Autonomous Organisations/  
Public Undertakings—

(a)(i) Holding Analogous, Posts on a regular basis:

**OR**

(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent;

**OR**

(iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent;

**AND**

(b) Possessing Degree in Electrical Engineering with at least 5 years' Professional Experience in Electrical Engineering.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. The deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract/transfer) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Engineer, Central Electricity Authority—Member  
3. Administrator Lakshadweep —Member

tation/contract

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 1975, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (उप पुलिस महानिदेशक/उप निदेशक) भर्ती नियम, 1966 और विशेष पुलिस स्थापना (कार्यपालक कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 1996 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम हन नियमों से उपान्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उपका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरहता :—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तता से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. अनुसूचि :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायितों पर ग्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. निदेशक	01* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित	8000 रु नियत

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन पद अथवा अवधि पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
5	6	7	8

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिशतता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

लागू नहीं होता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती  
की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो  
भारत सरकार के अधीन पुलिस महानिदेशक  
के रूप में नियुक्ति के निए अनुमोदित हैं

13

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति भारतीय पुलिस सेवा पदाधिनियम के निर्बंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक नहीं है।

1  
2. अपर निदेशक

03\* (1996)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क",  
राजपत्रित अनुसन्धितीय

7300-100-7600 रु०

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5  
लागू नहीं होता

6  
लागू नहीं होता

7  
लागू नहीं होता

8  
लागू नहीं होता

9  
लागू नहीं होता

10  
लागू नहीं होता

11  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो  
भारत सरकार के अधीन पुलिस अपर महा-  
निदेशक के रूप में नियुक्ति के निए अनु-  
मोदित हैं।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति भारतीय पुलिस सेवा पदाधिनियम के निर्बंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

1  
3. संयुक्त सचिव

15\* (1996)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क",  
राजपत्रित अनुसन्धितीय

5900-200-6700 रु०

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

8

अधम

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

20.00 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा 80.00 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

**टिप्पणी :** उपरोक्त प्रतिशतता पदों को लागू होगी रिक्तियों को नहीं।

12

13

14

### प्रोन्नति

5100-6150 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो का ऐसा उप महानिरीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

**टिप्पणी :** जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी पर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :** भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के अधीन पुलिस महानिरीक्षक के रूप में अनुमोदित हों।

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति भारतीय पुलिस सेवा पदाधिक नियम के नियंत्रणों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

1

2

3

4

4. पुलिस उप महानिरीक्षक 37\* (1996)  
उप निदेशक

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", 5100-150-5400-150-6150 रु०  
राजपत्रित अननुसन्धित

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

8

9

10

चयन

लागू नहीं होता

11

12

25.00 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो प्रोन्नति

सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा 75.00 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

**टिप्पणी :** उपरोक्त प्रतिशतता पदों को लागू होगी रिक्तियों को नहीं

4100-5300 रु. के वेतनमान में ऐसा पुलिस अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा पुलिस अधीक्षक जिसने 4100-5000 रु. और 3000-4500 रु. की श्रेणी में कुल मिलाकर तोरह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणी :** जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो से कम न हो और उन्होंने ऐसे

कनिष्ठ व्यक्ति के साथ अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने अपनी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

- (i) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्हें केन्द्र पर पुलिस उप महानिरीक्षक के स्तर का पद धारण करने के लिए पैनल में रखा गया है, या
- (ii) भारतीय राजस्व सेवा/भारतीय सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 4500-5700 रु. के बेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणि :** भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, भारतीय पुलिस सेवा के पदाधिनियम के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की बाबत प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4
5. पुलिस अधीक्षक	97* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित अनमुस्चिचीय	4100-125-4850-150-5300 रु०

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5	6	7	8	9	10
अथवा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12
----	----

50 प्रतिशत प्रोन्ति

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

**टिप्पणि.—1 :** उपरोक्त प्रतिशतता पदों को लागू होगी रिक्तियों को भरी।

**टिप्पणि-2 :** पुनरीक्षित नियमों के अधिसूचना की तारीख को केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में 1200—1700 रु० के पूर्व पुनरीक्षित बेतनमान में पुलिस अधीक्षक के पद पर नियमित पद धारी आरंभिक गठन पर 4100—5300 रु० के पुनरीक्षित बेतनमान में पुलिस अधीक्षक के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

#### प्रोन्ति

ऐसा पुलिस उप अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणि :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, जो भी इसमें से कम हो से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(क) भारतीय पुलिस सेवा/अधिकाल भारतीय सेवा/केन्द्रीय पुलिस संगठन/भारतीय राजस्व सेवा (आपकर सेवा)/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क सेवा/प्रबर्तन निदेशालय के ऐसे अधिकारी

11

12

जो नियमित आधार पर ज्येष्ठ बेतनमान वाले पद पर या नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) राष्य पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने पुलिस उप अधीक्षक की श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति के 10 प्रतिशत पदों को पुलिस सेवा से भिन्न अधिकारियों से भरा जाएगा।

टिप्पणी 2 : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, भारतीय पुलिस सेवा पदावधि नियम के निर्बंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी। पोषक प्रबर्त्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क"  
विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर/संयुक्त भवित्व (वी) कार्यिक और  
प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
3. निदेशक केन्द्रीय अध्यक्ष  
या  
संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण अध्यक्ष —सदस्य

14

राष्य पुलिस सेवा के किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

6. पुलिस उप अधीक्षक	289* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2200-75-2800-द०रो०-100-4000 रु०
		राजपत्रित अनुसन्धितों	

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

8

9

10

चयन	आयु सीमा वही होगी जो सरकार द्वारा समय समय पर सिविल सेवा परीक्षा के नियमों में यथा उपबंधित की जाए।	—	शैक्षिक अर्हताएं, परीक्षा की रूप रेखा वही होगी जो सरकार द्वारा समय समय सिविल सेवा परीक्षा के नियमों में यथा उपबंधित की जाए।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्ति व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
-----	---	---	---	----------------	--

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/  
स्थानान्तरण।

प्रोन्ति :

केन्द्रीय अन्वेषण अध्यक्ष का ऐसा पुलिस निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष मियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा

11

20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणि 1 : उपरोक्त प्रतिशतता पदों को लागू होगी

रिक्तियों को नहीं।

टिप्पणि 2 : पुनरीक्षित नियमों के अधिसूचना की तारीख को 2000-3500 रु० (पुनरीक्ष पूर्व वेतन 650-1200 रु०) के वेतनमान में उप-अधीक्षक/समूह ख (राजपत्रित) के पद पर विद्यामान नियमित पदधारी आरंभिक गठन पर 2200-4000 रु० (समूह) को राजपत्रित के वेतनमान में पुलिस उप नियमित के पद पद नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे।

12

पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें से ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो से कम न हो और उन्होंने क्रन्तिकारी सहित आगली उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण**

केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जन्होंने 2000-3400 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ख) जिनके पास छाड़िक मामलों के अन्वेषण में तीन वर्ष का अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो और विशेष पुलिस महानियोगी, विशेष पुलिस स्थापना—सदस्य

3. उप सचिव (वी) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

—सदस्य

4. पुलिस उप महानियोगी/उप निदेशक (प्रशासा०)

केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो —सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क"

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो और विशेष पुलिस महानियोगी, विशेष पुलिस स्थापना—अध्यक्ष

2. उप सचिव (वी) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

—सदस्य

3. पुलिस उप महानियोगी/उप निदेशक (प्रशासा०)

केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &amp; PENSIONS

## (Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 31st January, 1997

**G.S.R. 72.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules 1975, the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1966 and the Special Police Establishment (Executive Staff) Rccruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various Senior Police Posts in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application :**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Number, Classification and the scale of pay :**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :**—Method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedules.

5. **Disqualification:**—No person—

(a) Who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Director	*01 (1996)	CGS Group A Gazetted  *Subject to variation  dependent on workload	Rs. 8000 Fixed
Whether selection or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational other qualifica- tion required for direct re- cruits
5	6	7	8
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age & EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods
9 N.A.	10 N.A.	11 Transfer on deputation
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer/deputation to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12 Transfer on deputation Officers of Indian Police Service who have been approved for appointment as Director General of Police under the Govt. of India NOTE : Deputation shall be regulated in terms of IPS tenure rules.	13 N.A.	14 Consultation with UPSC not necessary.
1	2	3
2. Additional Director	03* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group A Gazetted Non-Ministerial Rs. 7300-100-7600
5 N.A.	6 N.A.	7 N.A.
9 N.A.	10 N.A.	11 Transfer on deputation
12 Transfer on deputation Officers of the Indian Police Service approved for appointment as Additional Director of Police under the Govt. of India. Note : Deputation shall be regulated in terms of IPS tenure rules.	13 N.A.	14 Consultation with UPSC not necessary
1	2	3
3. Joint Director	15* (1996) *Subject to variation dependent on workload. Note : The above percentage shall apply to posts and not to the vacancies.	GCS Group A Gazetted Non-Ministerial 5900-200-6700.

5	6	7	8
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
9	10	11	
N.A.	N.A.	20.00 % promotion failing which by transfer on deputation. 80.00 % transfer on deputation.	

12

13

14

**PROMOTION**

Deputy Inspector General in the Central Bureau of Investigation in the Pay Scale of Rs. 5100—6100 with 5 years regular service in the grade.

NOTE : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Transfer on Deputation :**

Indian Police Service Officers who have been approved for appointment as Inspector General of Police under the Govt. of India.

Note : Deputation shall be regulated in terms of IPS Tenure Rules

Group 'A' DPC for Considering Promotion

Consultation with UPSC not necessary.

1. Chairman/Member, UPSC: Chairman
2. Secretary, DOPT : Member
3. Director, CBI : Member

1	2	3	4
4. Deputy Inspector General of Police/Deputy Director.	37*	GCS Group A Gazetted Non-Ministerial.	5100-150-5400.
Note under column 11.			
Note : The above percentage shall apply to posts and not to the vacancies.	(1996)		
	*Subject to variation dependent on workload.		
5	6	7	8
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
9	10	11	
N.A.	N.A.	25.00 %, Promotion failing which by transfer on deputation. 75.00 %, trasfer on deputation.	

12

13

14

**PROMOTION**

Superintendent of Police in the Pay Scale of Rs. 4100-5300 with 5 years' regular service in the grade failing which Superintendent of Police with combined regular service of 13 years in the grades of Rs. 4100-5300 & Rs. 3000-4500. Note.—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such Qualifying/Eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period alongwith their Juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility Service.

**Transfer of Deputation :**

- (i) Officer of Indian Police Service, empanelled for holding dig level Posts at the Centre ; or
- (ii) Officers of the Indian Revenue Service/Indian Customs and Central Excise service with two years' regular service in the Pay Scale of Rs. 4500—5700.

Note : Deputation of IPS Officers shall be regulated in terms of IPS tenure rules. The Depttl. Officers in the Feeder Category who are in the Direct line of Promotion shall not be eligible for consideration for Appointment on Deputation, similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration or Appointment by Promotion. In respect of non -IPS Officers period of deputation including period of Deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for Appointment by transfer on Deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' DPC for considering Consultation with  
 1. Chairman/Member UPSC not  
     UPSC.—Chairman necessary.  
 2. Jt. Secy.(v)/addl Secy.  
     DOPT.—Member  
 3. Dir. CBI—Member

1	2	3	4
5. Superintendent of Police	97* (1996)  *Subject to variation dependent on workload Note under column 11.	GCS Group A Gazetted Non-Ministerial	4100-125-4850-150-5300
5	6	7	8
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
9	10	11	
N. A.	N.A.	50.00%, Promotion 50.00%, Transfer on deputation	

11

Note 1—Above percentage shall apply to posts and not to vacancies.

Note 2—The regular incumbent of the post of Superintendent of Police in the pre-revised scale of pay of Rs. 1200—1700 in CBI on the date of notification of the revised rules will be deemed to have been appointed to the post of Superintendent of Police in the revised scale of pay of Rs. 4100—5300 at initial Constitution.

12	13	14
Promotion :	Group 'A' DPC for considering Promotion 1. Chairman/Member UPSC—Chairman (V)	Consultation with UPSC necessary for appointing an officer belonging to State Police Service.
Note :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	2. Addl./Joint Secretary, DOPT—Member. 3. Director, CBI or Jt. Director, CBI—Member.	
Transfer on Deputation :		
(a) Officer of Indian Police Service/AIS/Central Police Oraganisations/Indian Revenue Service (Income Tax Service)/Central Excise and Customs Service/Dte. of Enforcement holding analogous posts on regular basis or senior time scale posts on regular basis; OR (b) Officer of the state Police services with 13 years, regular service in the grade of Deputy Superintendent of Police or equivalent.		
Note 1—10% of the deputation posts will be filled from officers from other than from the police service.		
Note 2—Deputation of IPS officers shall be regulated in terms of IPS tenure rules. (The Depttl. officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. In respect of Non-IPS offciers period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Dept. of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.		

12

13

14

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1

2

3

4

6. Deputy Superintendent of Police 289\* GCS Group A. Gazetted, Non-Ministerial Rs. 2200-75-2800-100-4000

\* (1966) Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

8

Selection

The age limit shall be such as may be provided by the Government from time to time in the rules of Civil Services Examination.

No

The educational qualifications, plans of examination etc. shall be such as may be provided by the Government from time to time in the rules of Civil Services Examination.

9

10

11

N.A.

1 year for direct recruits and promotee

50% promotion failing which by transfer on deputation.

30% transfer on deputation/transfer.

20% direct recruitment.

Note 1—Above percentage shall apply to posts and not to vacancies.

Note 2—The regular incumbents of the post of Deputy Superintendent of Police in the scale of pay of Rs.2000—3500 in (Rs. 650—1200 pre revised) (Gr. B. Gazetted) on the date of notification of the revised rules, will be deemed to have been appointed to the post of Deputy Superintendent of Police in the scale of pay of Rs. 2200—4000 (Group A Gazetted) at initial Constitution.

12	13	14
Promotion :	Group 'A' DPC for considering promotion :	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
Inspector of Police in the CBI with 5 years' regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member UPSC—Chairman</li> <li>Joint Director, CBI and Special Inspector General OC Police, Special Police establishment—Member.</li> <li>Deputy Secretary (V), DOPT—Member.</li> <li>Deputy Inspector General of Police/Deputy Director (Admn.) CBI—Member</li> </ol>	
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service of more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Transfer on deputation/Transfer :		
Officers under the Central/State Police Organisations :	Group 'A' DPC for Considering Confirmation	
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (iii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; and (b) Possessing three years' experience in investigation of criminal cases.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Jt. Director, CBI &amp; Special Inspector General of Police, Spl. Police establishment—Chairman.</li> <li>Dy. Secretary (V), DOPT—Member.</li> <li>Deputy Inspector General of Police/Deputy Director (Admn.) CBI—Member.</li> </ol>	
(The Deptl. Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Deptt. of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[No. 213/4/94-AVD-II]

HARI SINGH, Under Secy.

## श्रम मंत्रालय

(नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 73.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षा नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम जनाती है,

अर्थात् :—

165-11/97-2

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षुता (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षुता नियम, 1991 के नियम 7 के उपनियम (i) में,—

“समूह सं. 27—सीसा और सरेमिक व्यवसाय समूह” शीर्षक के अधीन अन्तर्गत क्रम सं. 7 और उससे संबंधित प्रविधियों का लोप किया जाएगा।

[सं. डी. जी. ई. टी. 23 (15)/95-ए. पी.]

कृष्ण शर्मा, अधर सचिव

**टिप्पण :**—गूल नियम सा. का. नि. 356, तारीख 1-8-92 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। सा. का. नि. 538, तारीख 15-10-93 तथा सा. का. नि. 496 दिनांक 31-10-96 द्वारा संशोधित किए गए तथा 9-11-96 को प्रकाशित किए गए।

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 15th January, 1997

G. S. R. 73.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1997.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. in the Apprenticeship Rules, 1991, in rule 7, in sub-rule (1),—  
under the heading “Group No. 27—Glass and Ceramic Trades Group”, serial No. 7 and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. DGET. 23 (15)/95-AP]

KRISHNA SHARMA, Under Secy.

**Note :**—The Principal rules were published vide GSR 356 dated 1-8-92 amended vide GSR 538 dated 15-10-93 and GSR 496 dated 31-10-96 published on 9-11-96.